

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบบริหารราชการและเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร เพื่อการส่งเสริมองค์กรสมรรถนะสูง คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๑. หลักการและเหตุผล

คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก มีภารกิจหลักในการผลิตบัณฑิตแพทย์ที่มีคุณภาพ และมาตรฐานสากล โดยมุ่งเน้นการเป็นผู้นำด้านการศึกษาแพทย์เฉพาะทาง การพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุข การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ และการบริการวิชาการแก่สังคมในด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่เชื่อมโยงกับชุมชนและระบบสุขภาพปฐมภูมิ โดยเฉพาะการพัฒนาคุณภาพบุคลากรถือเป็นปัจจัยสำคัญในการยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาและการให้บริการทางการแพทย์สอดคล้องกับภารกิจหลักในการผลิตบัณฑิตทางการแพทย์. การที่จะบรรลุเป้าหมายดังกล่าวได้ บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนจำเป็นต้องมีสมรรถนะ (competency) และศักยภาพ (potential) ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบันและมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน และค้นหาคักยภาพใหม่ๆ ของบุคลากร เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารและการพัฒนาองค์กรในระยะยาว

เพื่อให้ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับทราบและปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลักให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งปัจจุบันสภาพแวดล้อมของการปฏิบัติงานมีความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านองค์ความรู้ เทคโนโลยี นโยบายด้านสาธารณสุข ตลอดจนความคาดหวังผู้รับบริการและสังคม บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปรับตัว สร้างนวัตกรรม และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะแพทยศาสตร์ จึงได้จัดทำ โครงการส่งเสริมสมรรถนะและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากร ได้ประสานความร่วมมือ ขับเคลื่อนและพัฒนาด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการบริหารจัดการ อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพการศึกษาและการบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐาน ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม และสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ

๒. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อยกระดับศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับค่านิยมและเป้าหมายขององค์กร โดยเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน

๓.๓ เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรรับรู้ถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเองในตำแหน่งงาน

๓. ภาพกิจกรรม







๔. ตัวชี้วัดโครงการ

- ๔.๑ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านเกณฑ์ความรู้หลังอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๔.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย
- ๔.๓ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อนโยบายและการนำไปประยุกต์ใช้

๕. ผลลัพธ์

- ๕.๑ ร้อยละ ๘๙ ของผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดสำคัญของคณะ และการจัดการบริหารด้านโครงสร้างและกรอบแผนงานคณะแพทยศาสตร์
- ๕.๒ ร้อยละ ๙๖ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของตนเองในตำแหน่งงาน รวมทั้งทำให้บุคลากรในทุกฝ่ายงานมีความสามัคคี เข้าใจการทำงานร่วมกันมากขึ้น
- ๕.๓ ร้อยละ ๙๓ ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อนโยบายการประชุม กิจกรรม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้