



การถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ : ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสถาบันพระบรมราชชนก
สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินกิจกรรม

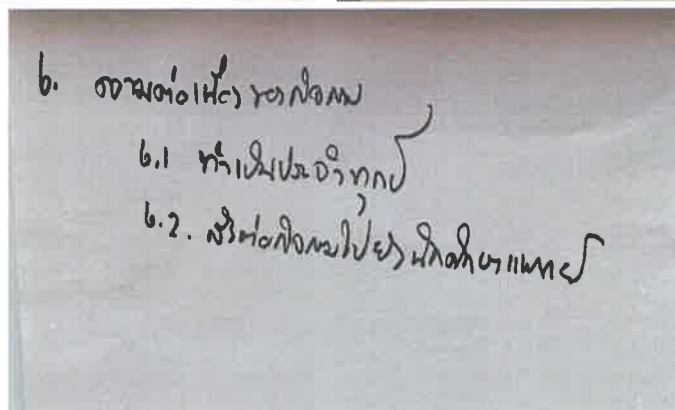
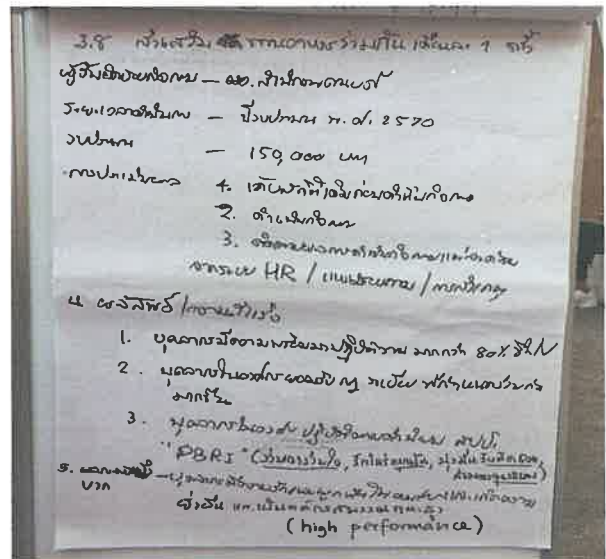
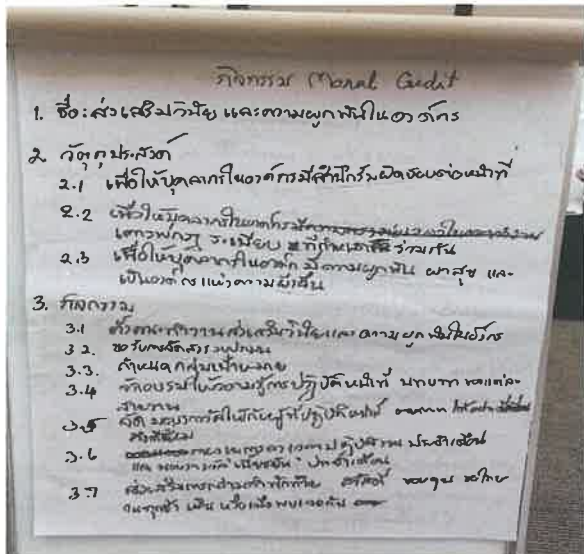
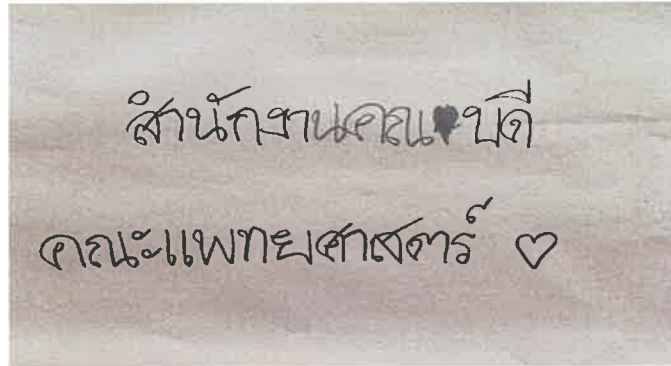
๑. แบ่งกลุ่มทำกิจกรรมแบบหมุนเวียนฐาน
๒. ถอดบทเรียนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการวิเคราะห์เชื่อมโยงสู่หลักเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๓. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
๔. ออกแบบแนวทางส่งเสริมคุณธรรมด้วยระบบ Moral Credit
๕. แบ่งกลุ่มย่อย จำนวน ๖ กลุ่ม เพื่อวิเคราะห์และประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนางาน (SEP Canvas) ตามหลักความพอประมาณ ความมีเหตุผลและการมีภูมิคุ้มกันที่ดี

สรุปผลการถอดบทเรียน สำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์
ผลลัพธ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม

๑. การซึมซับและสร้างอัตลักษณ์สถาบันพระบรมราชชนกได้มากขึ้น



๒. ปรับ Mindset ปรับพฤติกรรมการทำงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับความแตกต่างหลากหลาย สละตัวตน หรืออัตตาที่ตัวเองยึดติด ยอมตามความคิดเห็นของส่วนรวม เชื่อมั่นในทีมและผู้นำ ตลอดจนไว้วางใจว่าผู้นำจะพาเราไปสู่ความสำเร็จได้ ปัญหาอุปสรรคอาจเกิดขึ้นได้ระหว่างทาง แต่หากยอมรับความเป็นจริงว่าทุกสิ่งทุกอย่างไม่แน่นอน เราก็จะวางใจ ทำงานด้วยความไม่กดดัน พร้อมจะเรียนรู้และเติบโตไปพร้อม ๆ กัน



๓. การปรับตัวกับเพื่อนในทีม เพราะในแต่ละทีมมีความหลากหลายด้านอายุ วัย ความคิด มีการทำงานเป็นทีม การวางแผน ความสามัคคี

๔. เพิ่มความมีวินัยในตัวเองมากขึ้น เช่น การตรงต่อเวลา ทั้งการมาทำงานและกลับ การมีวินัยในตัวเองทำให้องค์กรจะได้งานจากตัวเราได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๕. ความสามัคคีของทีมที่ทำกิจกรรมร่วมกัน การแลกเปลี่ยนความคิดของแต่ละคน เพื่อนำความคิดนั้นมาปรับให้ทีมสำเร็จตามเป้าหมาย การมีจิตอาสาในการออกไปเหน็ดเหนื่อยให้กับทีม เพื่อนำสิ่งของที่ทีมต้องการนำมาใช้ และการได้รู้จักกัน เรียนรู้ ทำกิจกรรมไปด้วยกัน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ทักษะคิดหรือ Growth Mindset ในตัวเราเอง

๒. ศรัทธา ความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ เมตตาและให้อภัย

๓. การปรับตัว การเคารพในความคิดต่าง ความสามัคคีในการทำกิจกรรม ความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น

๔. การตั้งเป้าหมายที่ชัดเจนว่า ต้องการพัฒนาองค์กรให้ไปในทิศทางตามแนวคิดหลักจากที่อบรม

๕. ทีมที่ทำกิจกรรมร่วมกันโดยมีเป้าหมายที่ชัดเจน และมีการเรียนรู้ ตื่นตัวอยู่ตลอดเวลา

แนวทางการพัฒนาต่อยอด / ขยายผล

๑. การปฏิบัติตนเองให้เป็นแบบอย่างที่ดี

๒. บุคลากรทุกคนในองค์กร โดยเฉพาะผู้นำ ผู้บริหาร ควรหาโอกาสเข้ารับการอบรมนี้ พร้อมสละเวลาอยู่ร่วมกับการอบรมได้ตลอด

๓. ช่วยให้มีการวางแผน คิดเป็นระบบ มีวินัย ความสามัคคีในการทำงาน

๔. หลังได้อบรมจากโครงการนี้จะแจ้งให้หน่วยงานที่สังกัดจัดประชุมหรืออบรมแบบองค์กรคุณธรรมภายในองค์กรแบบเล็ก ๆ เพื่อขยายผลให้ทุกคนในองค์กรปฏิบัติหรือมีแนวคิดตามที่อบรมมา

๕. แนวคิดของท่านอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก “เป็นพื้นที่ปลอดภัยทางใจ” มาปรับใช้ในการทำงานของตนเองและในองค์กร

โปรดสะท้อนความคิดเห็นและสิ่งที่ได้เรียนรู้จากการถอดบทเรียน

๑. การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ จากกิจกรรมง่าย ๆ แต่ฝังลึกในจิตใจได้ดีมากขึ้น

๒. การที่ได้ทบทวนตนเอง มี Self-Awareness ได้ใช้เวลาร่วมกับเพื่อนร่วมงาน พร้อมแลกเปลี่ยนเรื่องราวระหว่างกัน ในชีวิตจริง เพื่อนร่วมงานบางท่านไม่ค่อยได้มีโอกาสมาใช้เวลาด้วยกันอย่างนี้ ถือเป็นโอกาสที่ดีได้มองเห็นศักยภาพที่ซ่อนอยู่ในตัวตนของแต่ละคน พร้อมกับเห็นจุดอ่อนในตัวเองด้วย

๓. การปรับตัวกับเพื่อนในทีม ความรับผิดชอบ การวางแผน การทำงานร่วมกัน เคารพในความคิดเห็น
ของผู้อื่น ความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น

๔. คุณธรรมข้อหลักที่เกิดขึ้นในตัวเองที่เกิดจากการอบรม เช่น ความซื่อสัตย์ สามารถนำไปพัฒนา
ตัวเองหรือพัฒนาองค์กรให้ดีขึ้นและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ตามแนวคิดจากการอบรม

๕. การสร้างมิตรภาพและเครือข่ายเพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของสถาบันพระบรมราชชนก

(นางอัญชรีย์ บุญมาประเสริฐ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์

สถาบันพระบรมราชชนก