



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์ ฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์ โทรศัพท์ ๐๙ ๘๒๓๖ ๔๒๙๖
ที่ สธ ๑๑๐๖/ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม คณะแพทยศาสตร์ และแผนสนับสนุน
ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม สำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน คณบดีคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ตามที่มีจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม คณะแพทยศาสตร์ และแผนสนับสนุน
ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม สำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

สำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม คณะแพทยศาสตร์ และแผนสนับสนุนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม สำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กิจกรรมที่ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
กิจกรรม Moral Credit กิจกรรม ครอบครัวอบอุ่น สรรสร้างคุณธรรม และกิจกรรมอื่น ๆ เรียบร้อยแล้ว และเห็น
ควรแจ้งบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ทราบทุกคนและสานต่อกิจกรรมเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดลงนามแจ้งบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ตามที่แนบมาพร้อมนี้
จะเป็นพระคุณ

(นางอัญชรี บุญมาประเสริฐ

ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์

สถาบันพระบรมราชชนก

(ศาสตราจารย์ศิริเกษม ศิริลักษณ์)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะแพทยศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์ โทรศัพท์ ๐๙ ๘๒๓๖ ๔๒๙๖

ที่ สธ ๑๑๐๖/ ๓๕๙๖

วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม คณะแพทยศาสตร์ และแผนสนับสนุน

ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม สำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน รองคณบดีคณะแพทยศาสตร์ทุกท่าน

ตามที่มีจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม คณะแพทยศาสตร์ และแผนสนับสนุนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม สำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ขอแจ้งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม คณะแพทยศาสตร์ และแผนสนับสนุนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม สำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กิจกรรมที่ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” กิจกรรม Moral Credit กิจกรรม ครอบครัวอบอุ่น สรรสร้างคุณธรรม และกิจกรรมอื่น ๆ ให้บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ทราบทุกคนและสานต่อกิจกรรมเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป ซึ่งมีรายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ทุกคน

(ศาสตราจารย์ศิริเกษม ศิริลักษณ์)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม คณะแพทยศาสตร์
ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

สถานที่ตั้ง คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ๔๗/๔๙ อาคาร ๗ ชั้น ๔ (ภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี) ตำบลลาดบัวหลวง อำเภอมือง

จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางอัญชลีย์ บุญมาประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์ สังกัด คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

โทรศัพท์ ๐๘ ๓๖๙๓๗ ๖๗๖๘, ๐๘ ๖๔๑๒ ๘๔๓๙ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarunyakae@api.ac.th, nattinee.jit@api.ac.th LINE ID : tai.whann, jur_jane

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	๔๙	๔๒๙	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๓ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑ โครงการ และ ๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ มี ๔ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกล้าฯ รวม.....๕ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม.....โครงการ	มี ๑ กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑ โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒ โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๒.....โครงการ	และ ๑ กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนๆ		รวม ๓ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๒โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	มี ๒ กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวมโครงการ	มี ๑ กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓,๐๘๖,๐๐๐ บาท
รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการสัมมนาและเตรียมความพร้อม นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑-๓ เพื่อพัฒนาสมรรถนะ วิชาชีพและอัตลักษณ์บัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนก	ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรม	นักศึกษาที่มีสมรรถนะ วิชาชีพตาม อัตลักษณ์บัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนก และมีความรู้ความ เข้าใจในคำสอนของ พุทธศาสนาและ เชื่อมโยง บวร ให้เป็น ศูนย์กลางการ ขับเคลื่อนคุณธรรม	๒,๓๕๐,๐๐๐	ฝ่ายการศึกษา คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษ จากภัยธรรมชาติและวิถีโคจรอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๕ ส (๒) กิจกรรม Green Office	- มีคู่มือ ๕ ส ใน การควบคุม ๑ เล่ม - ส่งเข้าร่วม ประกวด กิจกรรม Green	สามารถรับมือ แก้ไข สถานการณ์ได้ตั้งแต่เมื่อเกิด สถานการณ์ฉุกเฉิน		ฝ่ายบริหาร และ ยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมซ่อมอค์คิภัย (๔) มาตรการความปลอดภัยใน สำนักงาน	Office ๑ ครั้ง - บุคลากรเข้า ร่วมซ่อมอค์คิภัย กับ เครือข่าย ร้อยละ ๑๐๐ - มีประกาศ แนวทาง มาตรการความ ปลอดภัยใน สำนักงาน ๑ ฉบับ				/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความดี (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อการ ขับเคลื่อน คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระ บรมราชชนก ไปสู่องค์กรคุณธรรม	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริม หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรมีความซาบซึ้ง ใน พระมหากษัตริย์คุณ ในสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และเข้าใจหลัก คุณธรรม ๕ ประการ	๑๐๐,๐๐๐	ฝ่าย บริหาร แล ะ ยุ ท ธิ ศ า ส ต ร คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	แพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		ต้นแบบให้กับสังคม						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์การ อำเภอ จังหวัด คุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) โครงการสัมมนาและเตรียมความพร้อม นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑-๓ เพื่อพัฒนาสมรรถนะ วิชาชีพและอัตลักษณ์บัณฑิตสถาบันพระ บรม ราชชนก	นักศึกษาร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาร่วมกิจกรรม	ส่งเสริมการเผยแพร่ภูมิ ปัญญาท้องถิ่นด้วยการ สร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	๒,๓๕๐,๐๐๐	ฝ่ายการศึกษา คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก	/	/	/	/
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้ระบบที่เลี้ยง (๑) โครงการสัมมนาและเตรียมความพร้อม นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑-๓ เพื่อพัฒนาสมรรถ วิชาชีพและอัตลักษณ์บัณฑิต สถาบันพระบรม ราชชนก	ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาร่วมกิจกรรม	นักศึกษาสามารถสร้าง ความร่วมมือกับผู้นำ ชุมชน อสม. ในการนำ องค์ความรู้ไปสู่ชุมชน	๒,๓๕๐,๐๐๐	ฝ่ายการศึกษา คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการ เรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ กิจกรรมที่ ๑ (เดินทางไปราชการ IPE)	นักศึกษาแพทย์ จำนวน ๑๕ คน อาจารย์อย่างน้อย ๓ คน	มีความร่วมมือระหว่าง สหวิชาชีพ	๑๐,๐๐๐	ฝ่าย กิจ การ แล ะ พัฒ น ัก ก ศึก ษา คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก	/	/		
สาระณะ เพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการ เรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ กิจกรรมที่ ๔ จริยธรรมสัญจร (๒) โครงการ Student Academic trip	- นัก ศึก ก ษา แพทย ย์จำนวน ๑๐ คน อาจารย์/ เจ้าหน้าที่ อย่างน้อย ๓ คน - นักศึกษา แพทย์ เข้าร่วม ๖ คน	- มีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม - นักศึกษาได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ วัฒนธรรมกับต่างชาติ	๑๐๐,๐๐๐	ฝ่าย กิจ การ แล ะ พัฒ น ัก ก ศึก ษา คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก	/	/		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริ บท ทางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไก ระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแบบแพลตฟอร์มในการนำ เข้า ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรมบริจาคโลหิต วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี	นักศึกษาแล ะบุคลากรคณ ะ แพทย์ศาส ตร์ เข้าร่วม อยู่ ๑๐ ครั้ง	มีความภาคภูมิใจในการ เสียสละ ทำความดี		ฝ่ายบริหาร คณะ แพทย ศ าส ร์ สถาบันพระบรมราช ชนก	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อการ ขับเคลื่อน คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระ บรมราชชนก ไปสู่องค์กรคุณธรรม (๒) โครงการทะนุบำรุงวัฒนธรรม เพื่อ เสริมสร้างอัตลักษณ์ นักศึกษาแพทย์ สถาบัน พระบรมราชชนก	- ได้รับผลการ ประเมิน ITA ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - นักศึกษาและ บุคลากรคณ ะ แพทย์ศาส ตร์ เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	- มีความภาคภูมิใจใน องค์กรของตน ในฐานะ ที่เป็นองค์กรคุณธรรม - สืบสาน ต่อยอดรักษา วัฒนธรรม ประเพณี ของไทย	๑๐๐,๐๐๐	ฝ่ายบริหาร คณะ แพทย ศ าส ร์ สถาบันพระบรมราช ชนก ฝ่าย กิจ ก ร แ ล ะ พัฒ น านั ก คี ก ษ ำ คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่อาชีพ (๒) โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้วย	นักศึกษาแพทย์ ร้อยละ ๑๐๐	นักศึกษาสาขา ศิลปปริวรรต ภาษาพูด ที่เปลี่ยนแปลง	๑๔๐,๐๐๐		/	/	/	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	กิจกรรมเสริมหลักสูตร ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบ การจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการเรียนรู้การสอน รายวิชา เรา คือ สบช. หัวข้อ อัตลักษณ์และสมรรถนะของ นักศึกษาแพทย์ สถาบันพระบรมราชชนก	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	นักศึกษา เข้าใจและ แสดงการจัดการความรู้ ด้าน การ ส่ง เสรี ม คุณธรรม ตามอัตลักษณ์ และสม รรถนะของ องค์กร สบช.		ฝ่ายการศึกษา คณะ แพทย ศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก	/	/	/	/
	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมการเรียนรู้การสอน รายวิชา เทคนิคการเรียนรู้ (๒) โครงการส่งเสริมสมรรถนะและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ สถาบัน พระบรมราชชนก (๒) กิจกรรมส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิต ของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ร้อย ละ ๑๐๐ - บุคลากรเข้า ร่วมร้อยละ ๑๐๐	- นักศึกษาเข้าใจและ แสดงทักษะการเรียนรู้ ตลอดชีวิต วิ ต ภา ย ใน ชุมชน - บุคลากรเข้าใจและ แสดงทักษะการเรียนรู้ ตลอดชีวิต วิ ต ภา ย ใน ชุมชน		ฝ่าย บริหาร และ ยุทธศาสตร์ คณะ แพทย ศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานำกำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/syvmzryd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/svYJMZYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๕๓ คน	๘๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเองระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การอำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	๑๐ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่ง คน	๕ แห่ง ๘๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	๓ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่ง คน	๑๐ แห่ง ๘๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

-๑๓-

โครงการที่ ๑ โครงการสัมมนาและเตรียมความพร้อมนักศึกษารุ่นปี ๑-๓ เพื่อพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและอัตลักษณ์บัณฑิต สบช

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...เป็นการสะท้อน คุณธรรมองค์การและอัตลักษณ์ของสถาบันพระบรมราชชนกอย่าง เป็นรูปธรรม ได้แก่ การมีวินัยและความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ การทำงานเป็นทีมร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่การมีจิตเสียสละและจิตบริการ การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส เคารพสิทธิของประชาชน ตลอดจนการแสดงความกตัญญูและเห็นคุณค่าของ ภูมิปัญญาและประสบการณ์ของผู้ชุมชน อสม. และบุคลากรสาธารณสุข ซึ่งสะท้อนคุณธรรมองค์กร ทั้ง ๖ ประการ ได้แก่ วินัย หน้าที่สามัคคี เสียสละ สัจจะ และกตเวทิต์

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป นักศึกษาได้ร่วมปฏิบัติงานกับทีมสหวิชาชีพ เช่น แพทย์ พยาบาล นักสาธารณสุข รวมถึง อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ผู้นำชุมชนและ ประชาชนที่อาศัยในชุมชน โดยนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ได้ลงพื้นที่ศึกษา ชุมชน นักศึกษาได้เรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นของแต่ละพื้นที่ เช่น การผลิตโอ่งดินเผา การทำกระชัง ซึ่งเป็นมรดกทางวัฒนธรรมของ จังหวัดราชบุรี ผ่านการเรียนรู้ จากปราชญ์ชุมชนและผู้ประกอบการในพื้นที่ให้เกิดความตระหนักถึงคุณค่าของภูมิปัญญาไทย การสืบ ทอดองค์ความรู้ และการนำทุนทางวัฒนธรรมมาต่อยอดเพื่อสร้าง มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ และการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน รวมถึงนักศึกษารุ่นปี ๒-๓ นักศึกษาได้ลงพื้นที่ศึกษา ชุมชนในแต่ละจังหวัดร่วมกับคณาจารย์ บุคลากรจากสหวิชาชีพ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ผู้นำชุมชน และ ประชาชนในเขตพื้นที่ศึกษา เพื่อศึกษาบริบทของชุมชน สำรวจ ปัญหาสุขภาพในชุมชน การเข้าถึงบริการสุขภาพ ตลอดจนวิถีชีวิต และปัจจัยที่ส่งผลต่อสุขภาพของประชาชน พร้อมจัดทำแผนที่เดินดิน วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำข้อเสนอแนะกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการ พัฒนาสุขภาพของชุมชน

โครงการที่ ๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อการ ขับเคลื่อน คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระ บรมราชชนก ไปสู่องค์กรคุณธรรม

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีจิตบริการ ถือเป็นพื้นฐานสำคัญในการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งภายใต้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อให้คณะแพทยศาสตร์มีระบบบริหารจัดการที่ เข้มแข็ง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเตรียมพร้อมรับ การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงจำเป็นต้องดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ มุ่งสร้าง ค่านิยมเชิงบวก ลดความเสีย ด้านการทุจริต พัฒนาพฤติกรรมการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในองค์กร

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรและองค์กรเกิดวัฒนธรรมเข้มแข็งและยึดถือค่านิยมความซื่อสัตย์และความโปร่งใส บุคลากรและผู้เข้าร่วมมีแนวโน้มรักถึงพระราชนิพนธ์และคุณูปการที่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวงทรงมีต่อประเทศไทย และประชาชน เกิดกระบวนการทำงานโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงการทุจริต และมีผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๙ ดีขึ้นตามเป้าหมาย บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และส่งต่อให้คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรม ราชชนก ก้าวสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และบุคลากรมีการแสดงความคิดเห็น

โครงการที่ ๓ โครงการทะนุบำรุงวัฒนธรรม เพื่อ เสริมสร้างอัตลักษณ์ นักศึกษาแพทย์ สถาบัน พระบรมราชชนก

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...เป็นกิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์นักศึกษาแพทย์ มุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อวิชาชีพ การมีคุณธรรม จริยธรรม ความมีเมตตา และการยึดมั่นในคุณค่าของความ เป็นแพทย์ที่ดี เพื่อหล่อหลอมให้นักศึกษาเติบโตเป็น เด็กแพทย์อย่างสมบูรณ์แบบ ทั้งด้าน ความรู้ ความสามารถ และหัวใจของการเป็นผู้ให้

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย ควบคู่กับการพัฒนานักศึกษาแพทย์ ให้มีอัตลักษณ์ที่ชัดเจน สอดคล้องกับพันธกิจของสถาบันพระบรมราชชนกในการผลิตบุคลากรแพทย์ที่มีคุณภาพและจิตสาธารณะ เพื่อรับใช้สังคมอย่างยั่งยืน

โครงการสัมมนาและเตรียมความพร้อมนักศึกษา ชั้นปีที่ ๑-๓ เพื่อพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและอัตลักษณ์บัณฑิต สบข.

โครงการสัมมนาพัฒนาศักยภาพนักศึกษาแพทย์ สถาบันพระบรมราชชนก ชั้นปีที่ ๑-๓ เพื่อการสร้างสุขภาวะชุมชนตามแนวคิด สบข.โมเดล ได้จัดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อให้ นักศึกษาได้เรียนรู้จากสถานการณ์จริงในพื้นที่ชุมชน ในเขตจังหวัด นครสวรรค์ นครศรีธรรมราช และ ราชบุรี ซึ่งโดยนักศึกษาได้ร่วม ปฏิบัติงานกับทีมสหวิชาชีพ เช่น แพทย์ พยาบาล นักสาธารณสุข รวมถึง อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ผู้นำชุมชนและ ประชาชนที่อาศัยในชุมชน โดยนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ได้ลงพื้นที่ศึกษา ชุมชน นักศึกษาได้เรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นของแต่ละพื้นที่ เช่น การผลิตโองดินเผา การทำระฆัง ซึ่งเป็นมรดกทางวัฒนธรรมของ จังหวัดราชบุรี ผ่านการเรียนรู้จากปราชญ์ชุมชนและผู้ประกอบการใน พื้นที่ ทำให้เกิดความตระหนักถึงคุณค่าของภูมิปัญญาไทย การสืบ ทอดองค์ความรู้ และการนำทุนทางวัฒนธรรมมาต่อยอดเพื่อสร้าง มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ และการพัฒนาชุมชน



อย่างยั่งยืน รวมถึงนักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๓ นักศึกษาได้ลงพื้นที่ศึกษา ชุมชนในแต่ละจังหวัดร่วมกับคณาจารย์ บุคลากรจากสหวิชาชีพ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ผู้นำชุมชน และ ประชาชนในเขตพื้นที่ศึกษา เพื่อศึกษาบริบทของชุมชน สำรวจ ปัญหาสุขภาพในชุมชน การเข้าถึงบริการสุขภาพ ตลอดจนวิถีชีวิต และปัจจัยที่ส่งผลต่อสุขภาพของประชาชน พร้อมจัดทำแผนที่เดินดิน วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำข้อเสนอและกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการ พัฒนาสุขภาพของชุมชน นอกจากนี้มีการดำเนินกิจกรรม ส่งเสริม ป้องกัน และเฝ้าระวังสุขภาพอนามัยชุมชน โดยร่วมดำเนินกิจกรรม



อนา มัย ใน เด็ก นักรเรียน เช่น การ

ตรวจการพัฒนาเจริญเติบโตตามช่วงอายุ การตรวจประเมินภาวะ สุขภาพ การตรวจสายตา ทำให้นักศึกษาเข้าใจบทบาทของทีม สุขภาพในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกและการป้องกันโรคในระดับ ชุมชน ผลการดำเนินโครงการส่งผลให้นักศึกษา เกิดการเรียนรู้จาก การปฏิบัติจริงและพัฒนาพฤติกรรม เพื่อเป็นกลไกในการ ขับเคลื่อนคุณธรรมและการพัฒนาชุมชน รวมถึงเป็นการสะท้อน คุณธรรมองค์กรและอัตลักษณ์ของสถาบันพระบรมราชชนกอย่าง

เป็นรูปธรรม ได้แก่ การมีวินัยและความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ การทำงานเป็นทีมร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่ การมีจิตเสียสละและจิตบริการ การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส เคารพสิทธิของประชาชน ตลอดจนการแสดงความกตัญญูและเห็นคุณค่าของภูมิปัญญาและประสบการณ์ของผู้นำชุมชน อสม. และบุคลากรสาธารณสุข ซึ่งสะท้อนคุณธรรมองค์การ ทั้ง ๖ ประการ ได้แก่ วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ และกตเวทิตา นอกจากนี้ นักศึกษาสามารถสร้างความร่วมมือกับผู้นำชุมชน อสม. บุคลากร รพ.สต. ครู และภาคีเครือข่ายในพื้นที่ ในการรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาสุขภาพ และดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และเฝ้าระวังปัญหาสุขภาพของประชาชนและนักเรียน ส่งผลให้เกิดการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดูแลสุขภาพ และมีข้อมูลพื้นฐานที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาสุขภาพในระดับพื้นที่ ขณะเดียวกันนักศึกษาได้รับประสบการณ์การทำงานร่วมกับชุมชนและทีมสหวิชาชีพ ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่มีสมรรถนะ คุณธรรม และจิตบริการตามอัตลักษณ์ของสถาบันพระบรมราชชนก

**สรุปผลโครงการสัมมนาส่งเสริมวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิ IPE เพื่อพัฒนาโจทย์วิจัย
และสร้างชุมชนสุขภาวะด้วย สบช. โมเดล**

.....

หลักการและเหตุผล

ระบบสุขภาพปัจจุบันเผชิญกับความซับซ้อนของปัญหาสุขภาพทั้งด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง สังคมสูงวัย ความเหลื่อมล้ำ และปัจจัยกำหนดสุขภาพเชิงสังคมซึ่งต้องอาศัยการทำงานแบบบูรณาการระหว่างวิชาชีพมากกว่าการทำงานแบบแยกส่วน แนวคิดการศึกษาสหวิชาชีพ (Interprofessional Education: IPE) ตามกรอบของ World Health Organization เน้นให้ผู้เรียนจากต่างวิชาชีพเรียนรู้ร่วมกัน พัฒนาสมรรถนะการทำงานร่วมกันเพื่อพัฒนาความร่วมมือในการดูแลสุขภาพประชาชนอย่างเป็นองค์รวมในการยกระดับคุณภาพบริการสุขภาพและสุขภาวะของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ การศึกษาแบบสหวิชาชีพจะทำให้ลดการทำงานที่ซ้ำซ้อน ผู้ป่วยได้รับการบริการด้านสุขภาพที่ดีขึ้น เกิดความปลอดภัยต่อผู้ป่วย ค่าใช้จ่ายในการบริการด้านสุขภาพลดลง ผู้ป่วยได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม สร้างความพึงพอใจในผู้ป่วยและญาติ และส่วนผู้เรียนเองก็เกิดการเรียนรู้ และเตรียมความพร้อมก่อนการทำงานตามสภาพความเป็นจริง โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งนี้ โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะให้กับบุคลากรสายวิชาการ ในด้านการทำงานวิจัย สหวิชาชีพ (Interprofessional Education: IPE) ในบริบทของระบบสุขภาพปฐมภูมิ
๒. เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และองค์ความรู้ด้านสุขภาพปฐมภูมিরหว่างบุคลากรสายวิชาการของสถาบันพระบรมราชชนก และเครือข่ายความร่วมมือที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อพัฒนาโจทย์วิจัยที่ตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการสุขภาพที่แท้จริงของชุมชน
๔. เพื่อส่งเสริมการบูรณาการการบริการวิชาการ การวิจัย และการพัฒนาชุมชนสุขภาวะโดยใช้ สบช. โมเดล
๕. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและการปฏิบัติจริงระหว่างสถาบันพระบรมราชชนก หน่วยบริการสุขภาพ ชุมชน และเครือข่ายความร่วมมือที่เกี่ยวข้อง
๖. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายสุขภาพปฐมภูมิและการพัฒนาชุมชนสุขภาวะอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด

๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนที่ตั้งเป้าไว้
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการสร้างโจทย์วิจัย และมีโจทย์วิจัยที่เขียนโครงร่างวิจัยสำเร็จและส่งขอรับทุนวิจัย FF และ SF อย่างน้อย ๕ เรื่อง
๓. มีอย่างน้อย ๓ เครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานนอกคณะฯ ที่วางแผนดำเนินการโครงการวิจัยต่อเนื่องหลังโครงการ

ภาพกิจกรรม



ผลลัพธ์ที่ได้

๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๔ คน จากเป้าหมาย ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๖๐
๒. มีโจทย์วิจัยที่เขียนเป็นโครงร่างวิจัยสำเร็จยื่นขอรับทุนวิจัย FF จำนวน ๘ เรื่อง และยื่นขอรับทุนวิจัย SF (สวรส.) จำนวน ๒ เรื่อง (อยู่ระหว่างพิจารณาการอนุมัติทุนวิจัย)
๓. มีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานนอกคณะฯ มากกว่า ๓ หน่วยงาน ที่วางแผนดำเนินการโครงการวิจัยต่อเนื่องหลังโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อน คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ไปสู่องค์กรคุณธรรม

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีจิตบริการ ถือเป็นพื้นฐานสำคัญในการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อให้คณะแพทยศาสตร์มีระบบบริหารจัดการที่เข้มแข็ง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเตรียมพร้อมรับการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงจำเป็นต้องดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ มุ่งสร้างค่านิยมเชิงบวก ลดความเสี่ยงด้านการทุจริต พัฒนาพฤติกรรมการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในองค์กร และตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๔/ว ๒๔๐ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การอนุมัติหลักการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายงานพระราชพิธีพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง โดยกระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดพระราชพิธีพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เป็นไปอย่างสมพระเกียรติตามโบราณขัตติยราชประเพณี และเพื่อให้การจัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อแสดงความอาลัยหรือถวายเป็นพระราชกุศลเพื่อถวายสักการะ แต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย ลดขั้นตอนในการขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง อันเป็นการดำเนินการตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงอนุมัติเป็นหลักการให้หัวหน้าส่วนราชการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามภารกิจที่เกี่ยวข้องกับงานพระราชพิธีพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และการจัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อแสดงความอาลัยหรือถวายเป็นพระราชกุศลเพื่อถวายสักการะแต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น เหมาะสม คุ่มค่า และสมพระเกียรติ ตามโบราณขัตติยราชประเพณีที่ได้มีประกาศสำนักพระราชวัง เรื่อง สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวงสวรรคต ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ คณะแพทยศาสตร์จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อน คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ไปสู่องค์กรคุณธรรม ขึ้นเพื่อแสดงความอาลัยหรือถวายเป็นพระราชกุศลเพื่อถวายสักการะ แต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรให้มีวัฒนธรรมคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีวัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรและองค์กรให้มีวัฒนธรรมคุณธรรม เช่น ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ จิตสาธารณะ และวินัยในองค์กร

๒. เพื่อให้บุคลากรและผู้เข้าร่วมแสดงความอาลัยหรือถวายเป็นพระราชกุศลเพื่อถวายสักการะ แต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

๓. ยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ส่วนกลางกำหนด

๔. สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

ภาพกิจกรรมองค์กรคุณธรรม คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

กิจกรรมน้อมรำลึกคุณความดี ส่งเสริมการทำความดี





กิจกรรมประชุมบุคลากร



กิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์



ผลลัพธ์ที่ได้

๑. บุคลากรและองค์กรเกิดวัฒนธรรมคุณธรรมเข้มแข็งและยึดถือค่านิยมความซื่อสัตย์และความโปร่งใส
๒. บุคลากรและผู้เข้าร่วมมีน้ำอ้อมรำลึกถึงพระราชกรณียกิจและคุณูปการที่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวงทรงมีต่อประเทศชาติและประชาชน
๓. กระบวนการทำงานโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงการทุจริต และมีผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๙ ดีขึ้นตามเป้าหมาย
๔. บุคลากรมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และส่งต่อให้คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ก้าวสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”
๕. บุคลากรมีการแสดงความคิดเห็นและกำหนดแนวทางปฏิบัติร่วมกันในการบริหารจัดการระบบภายใน คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

.....

สรุปผลโครงการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เสริมสร้างอัตลักษณ์นักศึกษาแพทย์



คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก จัดโครงการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เสริมสร้างอัตลักษณ์นักศึกษาแพทย์

คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก จัด โครงการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์นักศึกษาแพทย์ เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดีงาม ความเป็นแพทย์ที่สมบูรณ์ทั้งด้านวิชาการ คุณธรรม และจิตสำนึกความเป็นไทย

กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นในวันที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 ณ ห้องประชุมชั้น 10 อาคาร 7 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนนทบุรี โดยได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นพ. วัชรวิทย์ เกียรติถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก เป็นประธานในพิธี

ช่วงเช้ามีการจัด พิธีทำบุญตักบาตร เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่คณาจารย์และนักศึกษา สร้างบรรยากาศแห่งความสงบ เรียบง่าย และเปี่ยมด้วยคุณค่าทางจิตใจ

จากนั้นเป็นกิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์นักศึกษาแพทย์ มุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อวิชาชีพ การมีคุณธรรม จริยธรรม ความเมตตา และการยึดมั่นในคุณค่าของความเป็นแพทย์ที่ดี เพื่อหล่อหลอมให้นักศึกษาเติบโตเป็น "เด็กแพทย์อย่างสมบูรณ์แบบ" ทั้งด้านความรู้ ความสามารถ และหัวใจของการเป็นผู้ให้

โครงการดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย ล้วนคู่ไปกับการพัฒนานักศึกษาแพทย์ให้มีอัตลักษณ์ที่ชัดเจน สอดคล้องกับพันธกิจของสถาบันพระบรมราชชนกในการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพและจิตสำนึก: เพื่อรับใช้สังคมอย่างยั่งยืน



สรุปผลการดำเนินโครงการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพการออกแบบการเรียนรู้การสอน สหวิชาชีพเพื่อสุขภาวะของชุมชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

หลักการและเหตุผล

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการนี้ มุ่งพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการออกแบบการเรียนรู้แบบ สหวิชาชีพ เพื่อผลิตนักศึกษาแพทย์ให้มีมุมมองสุขภาวะแบบองค์รวม และการพัฒนาสมรรถนะด้านการทำงานเป็นทีม การสื่อสาร และความรับผิดชอบต่อสังคมของแพทย์ในอนาคต สอดคล้องกับแนวคิด Competency-based medical education (CBME) โดยอาศัยกรอบแนวคิดทางการศึกษาสำคัญ ๒ ประการ ได้แก่ ทฤษฎีการเรียนรู้จากประสบการณ์ (Experiential Learning Theory) และทฤษฎีการเรียนรู้เชิงเปลี่ยนแปลง (Transformative Learning Theory) เพื่อออกแบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมการพัฒนาทั้งความรู้ ทักษะ และทัศนคติของผู้เรียน อย่างรอบด้าน เชื่อมโยงกับหลักการ IPE และการออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้แบบสหวิชาชีพเพื่อนำไปใช้จริง สามารถส่งเสริมให้ผู้เรียนได้ลงมือปฏิบัติ สะท้อนคิด และปรับใช้ ซึ่งสอดคล้องกับการพัฒนาสมรรถนะด้านการ ทำงานเป็นทีมในบริบทจริง และเกิดการเปลี่ยนแปลงมุมมองอย่างมีวิจารณญาณผ่านกระบวนการสะท้อนคิดเชิง วิพากษ์ คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการศึกษาสหวิชาชีพ จึงกำหนดจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพการออกแบบการเรียนรู้การสอนสหวิชาชีพ เพื่อสุขภาวะของชุมชน เพื่อปรับมุมมองแบบวิชาชีพเดียว (uni-professional mindset) มีการแลกเปลี่ยน มุมมองกับวิชาชีพอื่น คณาจารย์สามารถออกแบบการเรียนรู้ที่กระตุ้นให้ผู้เรียนเกิดการตระหนักถึงข้อจำกัด ของบทบาทวิชาชีพตนเอง การเห็นคุณค่าของวิชาชีพอื่น และการปรับเปลี่ยนทัศนคติจากการทำงานแบบลำดับขั้น สู่งานแบบหุ้นส่วน พัฒนาศักยภาพในกระบวนการ Reflection เชิงลึกและการอภิปรายกลุ่ม (Dialogic learning) ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงทัศนคติ สอดคล้องกับเป้าหมายหลัก ของการศึกษาสหวิชาชีพ โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดและหลักการ Interprofessional Education
๒. เพื่อพัฒนาสมรรถนะของอาจารย์ในการออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้แบบสหวิชาชีพที่เชื่อมโยงกับ บริบทชุมชน

๓. เพื่อพัฒนาต้นแบบกิจกรรมการเรียนรู้สหวิชาชีพสำหรับนักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตร์
๔. เพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างอาจารย์คณะต่างๆ

ตัวชี้วัด

๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนที่ตั้งเป้าไว้
๒. ร้อยละ ≥ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมมีคะแนนความรู้หลังการอบรมสูงกว่าก่อนอบรม
๓. ผู้เข้าร่วมอย่างน้อยร้อยละ ๗๐ แสดงความพึงพอใจต่อรูปแบบและกระบวนการอบรมในระดับมาก



ผลดำเนินการ

๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๙๓ คน จากเป้าหมาย ๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๘
๒. ร้อยละ ๙๗.๘๗ ของผู้เข้าร่วมประชุมประเมินตนเองมีความรู้ความเข้าใจ ทักษะและเจตคติเพิ่มมากขึ้นและมั่นใจในการนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงานของตนเอง
๓. ผู้เข้าร่วมประชุมร้อยละ ๙๕.๗๔ แสดงความพึงพอใจต่อรูปแบบและกระบวนการอบรมในระดับมาก
๔. ได้แผนกิจกรรมการเรียนรู้สหวิชาชีพ ๖ แผน ที่สามารถนำไปใช้จริง ได้แก่
 - ๑) การจัดการเรียนการสอนแบบ MPE รายวิชา เราคือ สบซ. Theme: Health Prevention and Promotion นักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๑ คณะแพทยศาสตร์ และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี ปีการศึกษา ๒๕๖๙
 - ๒) การจัดการเรียนการสอนรูปแบบ IPE Theme: Family Holistic Care นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ วทก. ๕ สาขาวิชาชีพ และนักศึกษาพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี ปีการศึกษา ๒๕๖๙
 - ๓) การจัดการเรียนการสอน Simulation IPE ๔ ฐาน สุนัขศาสตร์ ศัลยศาสตร์ อายุรศาสตร์ และกุมารเวชศาสตร์และชุมชน นักศึกษาแพทย์ชั้นปี ๔ ศศค. นครศรีธรรมราช และนักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครศรีธรรมราช ปีการศึกษา ๒๕๖๙
 - ๔) การจัดการเรียนการสอน IPE แบบ Project-based, Theme: RDU นักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๕ ศศค. สวรรค์ประชารักษ์ และนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สวรรค์ประชารักษ์ ปีการศึกษา ๒๕๗๐
 - ๕) การจัดการเรียนการสอน IPE, Theme: ๓ เสือ สานพลังสหวิชาชีพปฐมภูมิ สลายโซ่การศึกษา สุ่วิถุติ NCDs, Home visit นักศึกษาแพทย์ ชั้นปีที่ ๔ ศศค. ราชบุรี และนักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี ปีการศึกษา ๒๕๖๙
 - ๖) การจัดการเรียนการสอน IPE, Theme : Drug error นักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๕ ศศค. ราชบุรี และนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๔ วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ปีการศึกษา ๒๕๗๐

สรุปผลการเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการสุขภาพชุมชนด้วยการจัดการศึกษาแบบสหวิชาชีพ
ตามแนวคิด สบช.โมเดล เพื่อการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ (PBRI IPE Mae Hong Son ๓rd)



27 เม.ย.-10 พ.ค. 2569

โครงการการเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการสุขภาพชุมชนด้วยการจัดการศึกษาแบบสหวิชาชีพตามแนวคิด สบช. โมเดล เพื่อการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ (PBRI IPE Mae Hong Son 3rd)
ระหว่างวันที่ 27 เม.ย. – 10 พ.ค. 2569
จัดโดย กองกิจการนักศึกษา และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี เชียงใหม่

คณะแพทย์ศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก วิทยาลัยอาชีวศึกษา ตรีมิตร และอาจารย์ ดร.นภาพร ศรีรัตน์ ได้เข้าร่วมเป็นอาจารย์ประจำกลุ่ม
ในโครงการการเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการสุขภาพชุมชนด้วยการจัดการศึกษาแบบสหวิชาชีพตามแนวคิด สบช. โมเดล เพื่อการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ
(PBRI IPE Mae Hong Son 3rd)

ระหว่างวันที่ 27 เม.ย. – 10 พ.ค. 2569 ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองขาวดง อำเภอเมือง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบลเป่าหลวง อำเภอเป่ามอ จังหวัดพะเยา โดยได้ฝึกประสบการณ์สหวิชาชีพให้กับนักศึกษาวิทยาลัยต่าง ๆ ในสังกัดสถาบันพระบรมราช
ชนก ผ่านการลงพื้นที่จริงในชุมชนที่ได้รับจัดสรรและเตรียมความพร้อมไว้ก่อนหน้า เพื่อให้นักศึกษามีความเข้าใจในบทบาทของการทำงานเป็นทีมสหภาพ
ผ่านกระบวนการทางสังคม (socialization process) และเข้าใจวิถีจริงของการทำงานแบบสหวิชาชีพและสามารถแก้ปัญหาร่วมกับระหว่างวิชาชีพโดย
ใช้งานเป็นหลัก (inter-professional work-based problem) ได้อย่างสมบูรณ์

MED PIAC TH    084-7733043

สรุปผลโครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการ เรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ



ข่าวประชาสัมพันธ์

14-16 พฤษภาคม 2569

คณะแพทยศาสตร์ สบช. ร่วมประชุม “ค่ายจริยธรรมสัญญาณ ครั้งที่ 23”

แลกเปลี่ยนมุมมองจริยธรรมทางการแพทย์ในยุคดิจิทัล

คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก เข้าร่วมโครงการ “ค่ายจริยธรรมสัญญาณ ครั้งที่ 23” (Medical Ethics Camp 2026) ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 14 – 16 พฤษภาคม 2569 ณ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นเจ้าภาพ ภายใต้แนวคิด “ในยุคที่นวัตกรรมวิ่งเร็ว...จริยธรรมจะตามทันได้อย่างไร” (When Tech Moves Fast: How Ethics Catch Up)

ภายในพิธีเปิดได้รับเกียรติจาก รศ.นพ.เอกวิทย์ ฐิตฤกษ์อำมร เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วย ศ.นพ.สมชาย อนุวัฒนาเจริญ คณะจารย์ บุคลากร และมีสัตตบิณฑิการแพทย์จาก 28 สถาบันทั่วประเทศ เข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง

สำหรับกิจกรรมภายในค่าย มุ่งเน้นการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการแพทย์ ควบคู่กับการรู้เท่าทันเทคโนโลยี ผ่านการบรรยายและกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ อาทิ “From Hippocrates to High Technology”, “Innovation II: Hackathon: Working Phase” และ Workshop หัวข้อ “Ethics under Digital Threats: Scam, Technology, and Institutional Responsibility”

นอกจากนี้ ยังได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากหลายสาขา รวมถึงเจ้าหน้าที่จาก สถานีตำรวจภูธรฝางนครราชสีมา ร่วมถ่ายทอดองค์ความรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับภัยคุกคามทางดิจิทัลและความรับผิดชอบของสถาบันในยุคเทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว

ทั้งนี้ ภายในงานยังมีการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมจริยธรรมนิสิตนักศึกษาแพทย์ เพื่อหารือแนวทางการทำงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมของนิสิตนักศึกษาแพทย์จาก 28 สถาบันทั่วประเทศอีกด้วย



www.med.pl.ac.th คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

MED PBRI | MED.PI.AC.TH

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบบริหารราชการและเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร เพื่อการส่งเสริมองค์กรสมรรถนะสูง คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๑. หลักการและเหตุผล

คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก มีภารกิจหลักในการผลิตบัณฑิตแพทย์ที่มีคุณภาพและมาตรฐานสากล โดยมุ่งเน้นการเป็นผู้นำด้านการศึกษาแพทย์เฉพาะทาง การพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุข การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ และการบริการวิชาการแก่สังคมในด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่เชื่อมโยงกับชุมชนและระบบสุขภาพปฐมภูมิ โดยเฉพาะการพัฒนาคุณภาพบุคลากรถือเป็นปัจจัยสำคัญในการยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาและการให้บริการทางการแพทย์สอดคล้องกับภารกิจหลักในการผลิตบัณฑิตทางการแพทย์. การที่จะบรรลุเป้าหมายดังกล่าวได้ บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนจำเป็นต้องมีสมรรถนะ (competency) และศักยภาพ (potential) ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบันและมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน และค้นหาศักยภาพใหม่ๆ ของบุคลากร เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารและการพัฒนาองค์กรในระยะยาว

เพื่อให้ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับทราบและปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลักให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งปัจจุบันสภาพแวดล้อมของการปฏิบัติงานมีความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านองค์ความรู้ เทคโนโลยี นโยบายด้านสาธารณสุข ตลอดจนความคาดหวังผู้รับบริการและสังคม บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปรับตัว สร้างนวัตกรรม และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะแพทยศาสตร์ จึงได้จัดทำ โครงการส่งเสริมสมรรถนะและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากร ได้ประสานความร่วมมือ ขับเคลื่อนและพัฒนาด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการบริหารจัดการ อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพการศึกษาและการบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐาน ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม และสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ

๒. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อยกระดับศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับค่านิยมและเป้าหมายขององค์กร โดยเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน

๓.๓ เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรรับรู้ถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเองในตำแหน่งงาน

๓. ภาพกิจกรรม







๔. ตัวชี้วัดโครงการ

- ๔.๑ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านเกณฑ์ความรู้หลังอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๔.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย
- ๔.๓ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อนเนื้อหาและการนำไปประยุกต์ใช้

๕. ผลลัพธ์

๕.๑ ร้อยละ ๘๘ ของผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดสำคัญของคณะ และการจัดการบริหารด้านโครงสร้างและกรอบแผนงานคณะแพทยศาสตร์

๕.๒ ร้อยละ ๘๖ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของตนเองในตำแหน่งงาน รวมทั้งทำให้บุคลากรในทุกฝ่ายงานมีความสามัคคี เข้าใจการทำงานร่วมกันมากขึ้น

๕.๓ ร้อยละ ๘๓ ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อนเนื้อหาการประชุม กิจกรรม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้

๘.๑ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านเกณฑ์ความรู้หลังอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๘.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๘.๓ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อนเนื้อหาและการนำไปประยุกต์ใช้

๕. ผลลัพธ์

๕.๑ ร้อยละ ๘๘ ของผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดสำคัญของคณะ และการจัดการบริหารด้านโครงสร้างและกรอบแผนงานคณะแพทยศาสตร์

๕.๒ ร้อยละ ๘๖ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของตนเองในตำแหน่งงาน รวมทั้งทำให้บุคลากรในทุกฝ่ายงานมีความสามัคคี เข้าใจการทำงานร่วมกันมากขึ้น

๕.๓ ร้อยละ ๘๓ ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อนเนื้อหาการประชุม กิจกรรม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้

การดำเนินการ “กิจกรรม Moral Credit”
หน่วยงาน คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีความสุข (Healthy Workplace) สำนักงานคณบดี คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” กิจกรรม Moral Credit กิจกรรม ครอบครัวยั่งยืน สรรสร้างคุณธรรม และกิจกรรมอื่น ๆ

๒. วัตถุประสงค์

คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ตระหนักว่าการพัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน จำเป็นต้องพัฒนาควบคู่ทั้งด้านผลสัมฤทธิ์ของงานและด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร โดยมุ่งสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วม เพื่อให้บุคลากรเป็นทั้ง คนเก่ง คนดี และมีความสุขในการทำงาน อันนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และสังคม จึงขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยส่งเสริมให้บุคลากรนำคุณธรรมไปประยุกต์ใช้ทั้งในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน จนเกิดเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์และวัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะได้จัดกิจกรรมที่หลากหลาย ครอบคลุมด้านศาสนา วัฒนธรรม สุขภาพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการสร้างความผูกพันในองค์กร อาทิ การทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา การตักบาตร การสวดมนต์และเจริญ จิตภาวนา การจัดกิจกรรมวันสงกรานต์และวันลอยกระทง กิจกรรมออกกำลังกาย กิจกรรม ๕ส. และ Healthy Workplace กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมแบ่งปันองค์ความรู้ การยกย่องเชิดชูบุคลากร และกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรและครอบครัว โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกเพศ ทุกวัย และทุกสายงานมีส่วนร่วม อย่างทั่วถึง กิจกรรมดังกล่าวมุ่งปลูกฝังการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การมีวินัยและความ รับผิดชอบต่อ การยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและหลักธรรมาภิบาล การเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจน การแสดงความกตัญญูและการสืบสานคุณค่าทางศาสนาและวัฒนธรรมไทย ส่งผลให้บุคลากรสามารถนำ หลักคุณธรรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓. รายละเอียดกิจกรรม

แนวคิดในการดำเนินกิจกรรม : คณะแพทยศาสตร์จึงเชื่อมั่นว่าการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง จะช่วยหล่อหลอมบุคลากรให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมร่วมกันสร้าง Happy Workplace, Healthy Workplace และองค์กรคุณธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน สนับสนุนการบรรลุพันธกิจของคณะในการผลิตบัณฑิตแพทย์ที่มีความรู้คู่คุณธรรม การวิจัย การบริการวิชาการ และการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ เพื่อประโยชน์ของประเทศและประชาชนต่อไป คณะได้นำแนวคิด Moral Credit มาใช้เป็นกลไกในการส่งเสริมและเชิดชูการทำความดี โดยสนับสนุนให้บุคลากรสะสมคุณงามความดี จากการเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จิตอาสา การแบ่งปันองค์ความรู้ การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน การอนุรักษ์

สิ่งแวดล้อม และการเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งดำเนินกิจกรรม ครอบครัวยุบอุ่น สร้างคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ความเอื้ออาทร และสมดุลระหว่างการทำงานกับการใช้ชีวิต (Work-Life Balance) อันนำไปสู่ความสุขและความผูกพันต่อองค์กรการดำเนินงานดังกล่าวมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเรียนรู้ และร่วมพัฒนากิจกรรมคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง จนเกิดพฤติกรรมเชิงบวกที่สามารถขยายผลได้ทั้งในระดับบุคคล หน่วยงาน และองค์กร สะท้อนถึงการเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการทำงานเป็นทีม โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์และบุคลากรฝ่ายสนับสนุนร่วมรับผิดชอบและร่วมกันจัดกิจกรรม ในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ปัจจุบัน และไม่ใช้งบประมาณ ซึ่งผลของการจัดกิจกรรมทำให้เกิดความรักความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ รักใคร่ผูกพัน มุ่งมั่นรับผิดชอบ ส่งมอบคุณธรรม ในขณะมากขึ้น ตัวอย่างกิจกรรม

กิจกรรมสืบสานประเพณีลอยกระทง



กิจกรรมประจำวัน บันทึกการลงเวลาเข้า ออกปฏิบัติงาน

A large table with many columns and rows of data. The table is filled with handwritten text and numbers. The title "บันทึกการลงเวลาเข้า ออกปฏิบัติงาน" is visible at the top. The table is organized into several sections, with the first section containing names and dates, and the subsequent sections containing detailed time logs and calculations. The word "delay" is written at the top of the table.

กิจกรรมน้อมรำลึกคุณความดี ส่งเสริมการทำความดี





กิจกรรมประชุมบุคลากร



กิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์



กิจกรรมทำบุญคณะแพทยศาสตร์





กิจกรรมสวัสดีปีใหม่





กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดี



กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย รดน้ำขอพรผู้บริหารในประเพณีวันสงกรานต์



กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ดี









กิจกรรม Green Office

สถิติการใช้กระดาษของคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

เดือนมกราคม - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ - พ.ศ. ๒๕๖๙

เดือน	ปี ๒๕๖๘ ปริมาณการใช้กระดาษ (รีม)	ปี ๒๕๖๙ ปริมาณการใช้กระดาษ (รีม)	เปรียบเทียบจากปีก่อน
มกราคม	๔๗	๓๕	ลดลง ๒๕.๕๓%
กุมภาพันธ์	๓๘	๓๐	ลดลง ๒๑.๐๕%
มีนาคม	๔๔	๓๕	ลดลง ๒๐.๔๕%
เมษายน	๔๙	๔๐	ลดลง ๑๘.๓๖%
พฤษภาคม	๔๒	๓๕	ลดลง ๑๘.๗๕%
มิถุนายน	๔๐	๓๕	ลดลง ๑๓.๕๐%
กรกฎาคม	๑๐	๘	ลดลง ๒๐.๐๐%
สิงหาคม	๒๕		
กันยายน	๔๐		

เชิญชวนบุคลากรทุกท่าน ร่วมกิจกรรม

BIG CLEANING DAY

23 - 31 กรกฎาคม 2569

รายละเอียด

- ลงทะเบียนล่วงหน้า บุคลากรและเจ้าหน้าที่
- ขอเอกสารและวัสดุ สิ่งอำนวยความสะดวก
- ขอเอกสารและวัสดุ สิ่งอำนวยความสะดวก

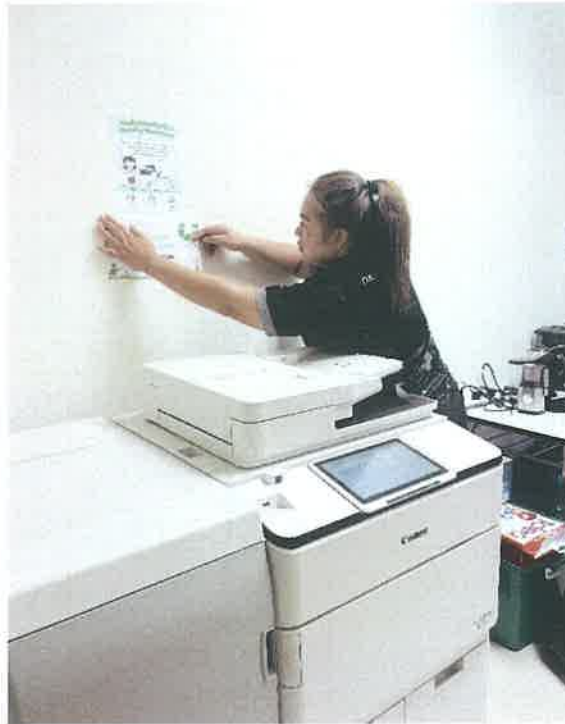
ร่วมทำความสะอาด

- ใช้เก้าอี้
- ใช้ถังขยะ
- ใช้ถังขยะ
- ใช้ถังขยะ

ร่วมสร้างบรรยากาศ

- แต่งเครื่องแบบ
- แต่งเครื่องแบบ

“สร้าง สะอาด สะอาด สุขลักษณะ
สร้างนิสัยสู่ HEALTHY WORKPLACE
ของคณะแพทยศาสตร์ของเรา”



กิจกรรมอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (AED)
กิจกรรมฝึกซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ





กิจกรรมบริจาคโลหิต



กิจกรรมการบำเพ็ญกุศลบุพการีเจ้าหน้าที่สำนักงานคนบติ



กิจกรรมกฐินพระราชทาน ณ วัดเครือวัลย์



กิจกรรมร่วมบริจาคเพื่อการกุศล



คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ขอรายงานยอดบริจาค

โครงการพระบริบาลภิกษุใช้ สร้างเสริมสุขภาวะพระสงฆ์ไทย

ยอดบริจาคในนามคณะแพทย์

33,200 บาท

เฉลิมพระเกียรติเนื่องในวาระมหามงคล

๙๔ พรรษา

สมเด็จพระญาณสังวร สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก
สมเด็จพระมหามุนีวงศ์ สมเด็จพระธีรญาณมุนี
สมเด็จพระวันรัต ปุณฺณโกวิตรัตนโก
สมเด็จพระธีรญาณมุนี อโศกมุนี
สมเด็จพระธีรญาณมุนี อโศกมุนี
สมเด็จพระธีรญาณมุนี อโศกมุนี

ขอขอบพระคุณ
ทุกท่านที่ร่วมบริจาคด้วยจิตศรัทธา
เพื่อถวายเป็นพระกุศลและสนับสนุนการดูแลสุขภาพพระสงฆ์ไทย

รายนามผู้ร่วมบริจาค

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนเงิน (บาท)	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนเงิน (บาท)
1.	ศาสตราจารย์พิเศษ ศิริลักษณ์	คณบดี	2,000	9.	นางสาวสุวิมล แก้วประเสริฐ	อาจารย์	1,000
2.	ผศ.พชรวิทย์ หิรัญ	รองคณบดี	2,000	10.	นางสาวอัญญา อินจันทร์	อาจารย์	200
3.	พต.ดร.วิวัฒน์ ประดิษฐ์	รองคณบดี	5,999	11.	นางสาววิภา วัฒนศิริ	อาจารย์	1,381
4.	นายสาธิต หิรัญ	รองคณบดี	2,000	12.	นางสาวกวิณห์ เปี่ยมวิไลรัตน์	อาจารย์	500
5.	ผศ.เนตรนภัส วรณิสสร	รองคณบดี	2,000	13.	นางรัฐพร สีหะวงษ์	อาจารย์	1,000
6.	นางอัญญา นุญมาประเสริฐ	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	2,000	14.	นางสาวนภาพร อินนิติธนาพร	อาจารย์	1,000
7.	นางกัญญาธิณี มงคลศิริ	อาจารย์	10,000	15.	นางสาวอริสา ศิริเวชสุนทร	ผู้อำนวยการศูนย์บริการสุขภาพ	1,000
8.	ผศ.ณัฐธิยา สกุลคำดี	อาจารย์	1,000	16.	รวมเจ้าหน้าที่ ณ ที่ตั้งคณะแพทย์		120

สรุปยอดรวมบริจาคในนามคณะแพทย์ **33,200 บาท**

ขออนุโมทนาบุญกับทุกท่าน

ขอผลแห่งบุญจงดลบันดาลให้ท่านและครอบครัว
ประสบแต่ความสุข ความเจริญ ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บตลอดไป
พ.ศ. 2569

คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

กิจกรรมวันไหว้ครู



๔. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของกิจกรรม

การดำเนินกิจกรรมเสริมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กิจกรรม Moral Credit และกิจกรรมครอบครัวอบอุ่น สร้างเสริมคุณธรรม ของคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่งผลให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม ดังเช่นข้อ ๕. นี้

๕. ผลกระทบเชิงบวกกับองค์กร

๑. บุคลากรมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่พึงประสงค์เพิ่มขึ้น โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ส่งผลให้เกิดความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ ความเสียสละ การตรงต่อเวลา และการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๒. เกิดวัฒนธรรมการทำความดีอย่างต่อเนื่องผ่านระบบ Moral Credit บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จิตอาสา การแบ่งปันองค์ความรู้ การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ทำให้เกิดการยกย่องเชิดชูผู้ทำความดีและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

๓. บุคลากรมีจิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น จากการเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต การบริจาคเพื่อการกุศล การร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ และกิจกรรมจิตอาสา ส่งผลให้เกิดการเสียสละ การแบ่งปัน และการมีส่วนร่วมในการสร้างประโยชน์แก่สังคม

๔. เกิดความรัก ความสามัคคี และความผูกพันในองค์กรเพิ่มขึ้น ผ่านกิจกรรมสืบทอดประเพณีไทย กิจกรรมทำบุญ กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ กิจกรรมครอบครัวอบอุ่น สร้างเสริมคุณธรรม และกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ ส่งผลให้บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดี เอื้ออาทร เกื้อกูลกัน และทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. บุคลากรมีสุขภาวะที่ดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ จากการเข้าร่วมกิจกรรมออกกำลังกาย การส่งเสริม Healthy Workplace และกิจกรรมสร้างสมดุลระหว่างการทำงานและการใช้ชีวิต (Work-Life Balance) ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน ลดความตึงเครียด และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๖. เกิดการสืบทอดและอนุรักษ์ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามของไทย บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมทางศาสนาและประเพณีอย่างต่อเนื่อง เช่น การทำบุญ การตักบาตร วันลอยกระทง วันสงกรานต์ และกฐินพระราชทาน ส่งผลให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย และปลูกฝังคุณธรรมด้านความกตัญญู ความเคารพ และความเอื้ออาทร

๗. เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม บุคลากรทุกสายงานร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเรียนรู้ และร่วมพัฒนากิจกรรมคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดความเป็นเจ้าขององค์กร (Ownership) และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๘. องค์กรมีบรรยากาศการทำงานที่ดีและมีความสุข (Happy Workplace) ควบคู่กับการเป็นองค์กรสุขภาวะ (Healthy Workplace) ส่งผลให้บุคลากรมีความสุข ความผูกพันต่อองค์กร มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน และพร้อมร่วมกันขับเคลื่อนพันธกิจของคณะให้บรรลุเป้าหมาย

๖. ความต่อเนื่องของกิจกรรม

จากผลการดำเนินงานดังกล่าว คณะแพทยศาสตร์สามารถสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม และจิตสาธารณะได้อย่างต่อเนื่อง บุคลากรมีพฤติกรรมเชิงบวกเพิ่มขึ้น เกิดความรักและความผูกพันต่อองค์กร พร้อมร่วมกันขับเคลื่อนคณะแพทยศาสตร์สู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน อันสนับสนุนการผลิตบัณฑิตแพทย์ที่มีความรู้คู่คุณธรรม การวิจัย การบริการวิชาการ และการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพเพื่อประโยชน์ของประเทศและประชาชน

ผลลัพธ์เชิงประจักษ์

ประเด็น	ผลลัพธ์ที่แสดงได้
การมีส่วนร่วม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
พอเพียง	บุคลากรมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียงประหยัด คำนึงถึงความคุ้มค่า เหตุผล
วินัย	บุคลากรมีการสแกนหน้าเข้าทำงานและตรงต่อเวลาในการเข้างานและร่วมกิจกรรมตามเวลาที่กำหนดมากกว่าร้อยละ ๘๐
สุจริต	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
จิตอาสา	จำนวนกิจกรรมจิตอาสามากกว่า ๕ ครั้ง
กตัญญู	บุคลากรมีความกตัญญูกับองค์กร ผู้บังคับบัญชามากขึ้น
Moral Credit	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูมากกว่า ๑ คน
สาธารณประโยชน์	บริจาคโลหิต ๕ คน, บริจาคเงิน ๓๓,๒๐๐ บาท
Healthy Workplace	บุคลากรออกกำลังกายประจำเพิ่มขึ้น
ความผูกพันองค์กร	ความพึงพอใจ/ความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับดี
วัฒนธรรมองค์กร	ไม่พบข้อร้องเรียนด้านคุณธรรมและจริยธรรม หรือมีแนวโน้มลดลง

สำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก



คณะแพทยศาสตร์

คู่มือการสร้าง Healthy Workplace (สถานที่ทำงานเพื่อสุขภาพ) และแนวทางการทำ ๕ส

การสร้าง Healthy Workplace (สถานที่ทำงานเพื่อสุขภาพ) เป็นแนวคิดที่ดี โดยเฉพาะสำหรับ คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ซึ่งเป็นองค์กรที่สร้างบุคลากรทางการแพทย์ การเป็นต้นแบบ ด้านสุขภาวะที่ดีในที่ทำงานจึงมีความหมายและสำคัญเป็นสองเท่า เมื่อนำ ๕ ส และกิจกรรม Big Cleaning มาผสมรวมกันเพื่อมุ่งสู่การเป็น Healthy Workplace สามารถแบ่งออกเป็น ๓ มิติหลัก ๆ ได้ดังนี้

๑. Healthy Body (สุขภาพกายดี สิ่งแวดล้อมปลอดภัย)

- กายศาสตร์ (Ergonomics): จัดโต๊ะทำงานตามหลัก "สะดวก" เพื่อให้หยิบจับสิ่งของง่าย ไม่ต้องเอื้อม หรือก้มตัวบ่อย ๆ ลดอาการ Office Syndrome
- อากาศบริสุทธิ์: การทำ "สะอาด" ปิดกวาดฝุ่นละอองที่เกาะตามแอร์และมุมอับ ช่วยลดสารก่อภูมิแพ้ และโรคระบบทางเดินหายใจ
- ความปลอดภัย: "สะสาง" สายไฟที่พันกัน หรือสิ่งของที่วางกีดขวางทางเดิน เพื่อลดอุบัติเหตุสะดุดล้ม

๒. Healthy Mind (สุขภาพจิตดี ลดความเครียด)

- Visual Comfort: ออฟฟิศที่สะอาดและเป็นระเบียบช่วยลดความเหนื่อยล้าทางสายตา
- ลดความวุ่นวาย (De-clutter): โต๊ะทำงานที่โล่งและสะอาดช่วยลดฮอร์โมนความเครียด (Cortisol) ทำให้สมองปลอดโปร่ง โฟกัสกับงานได้ดีขึ้น
- พลังบวกจากความร่วมมือ: การทำ Big Cleaning ร่วมกันช่วยสร้างบรรยากาศที่ดีและกระชับความสัมพันธ์ในทีม

๓. Healthy Habits (สร้างสุขอนามัยที่ยั่งยืน)

- สุขลักษณะ & สร้างนิสัย: ไม่ใช่แค่สะอาดแค่วัน Big Cleaning แต่เป็นการตั้งกฎร่วมกัน เช่น การไม่ทานอาหารหมักหมมที่โต๊ะทำงาน, การล้างมือบ่อย ๆ และการจัดเก็บโต๊ะ ๕ นาทีก่อนกลับบ้าน

เพื่อให้การทำ ๕ ส ในคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก มุ่งสู่การเป็น Healthy Workplace อย่าง เป็นรูปธรรมและยั่งยืน นีคือ "คู่มือสรุปขั้นตอนการปฏิบัติ ๕ ส แบบกระชับ (Quick Guide)"

ขั้นตอนการปฏิบัติ ๕ ส สู่ Healthy Workplace

ขั้นที่ ๑: สะสาง (Seiri) "เคลียร์ของ แยกแยะ ละทิ้ง"

- เป้าหมาย: กำจัดสิ่งไม่จำเป็นเพื่อเพิ่มพื้นที่และลดการสะสมของฝุ่น/เชื้อโรค
- วิธีปฏิบัติ:
 - สำรวจสิ่งของบนโต๊ะ ตู้เอกสาร และห้องเก็บของ
 - แยกสิ่งของออกเป็น ๓ ประเภท: จำเป็นต้องใช้ (เก็บไว้), ไม่แน่ใจ (ใส่กล่องรอดูอาการ ๑-๒ สัปดาห์), ไม่จำเป็นแล้ว (ทิ้ง ทำลาย หรือบริจาค)
 - เอกสารเก่าที่หมดอายุความจำเป็น ให้ทำลายตามระเบียบ หรือสแกนเก็บเป็นไฟล์ดิจิทัล (Digital ๕S)

- จุดที่ควรสะสม
 - บนโต๊ะทำงานและลิ้นชักโต๊ะทำงานของแต่ละคน
 - ตู้เก็บเอกสาร/ตู้เก็บของ/ชั้นวางของ
 - บริเวณรอบโต๊ะทำงาน
 - ห้องเก็บของ
 - มุมอับต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกที่ทำงาน
 - พื้นของสถานที่ทำงานรวมทั้งเพดาน
 - บอร์ด ประกาศ คำสั่ง ระเบียบ
- ประโยชน์ที่ได้รับจากการสะสม
 - ขจัดความสับสนเปลืองของการใช้พื้นที่ กล่าวคือ มีพื้นที่ว่างจาก การขจัดสิ่งของที่ไม่จำเป็นหรือวางไว้เกะกะออกไป
 - ขจัดความสับสนเปลืองทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์เครื่องใช้
 - ลดปริมาณการเก็บ / สรรองวัสดุสิ่งของ
 - ลดการเก็บเอกสารซ้ำซ้อน
 - เหลือเนื้อที่ของห้องทำงาน ตู้ หรือชั้นเก็บเอกสารไว้ใช้ประโยชน์ มากขึ้น
 - ลดเวลาการค้นหาเอกสาร
 - สถานที่ทำงานดูกว้างขวาง โปร่ง / สะอาดยิ่งขึ้น
 - ลดข้อผิดพลาดจากการทำงาน

ขั้นที่ ๒: สะดวก (Seiton) "มีที่อยู่ หยิบง่าย หายรู้ ดูกามตา"

- เป้าหมาย: จัดวางของตามหลักกายศาสตร์ (Ergonomics) เพื่อลดความล่าช้าในการทำงาน
- วิธีปฏิบัติ:
 - ของที่ใช้บ่อยทุกวัน: วางไว้บนโต๊ะในระยะที่มือเอื้อมถึงโดยไม่ต้องก้มหรือยืดตัว
 - ของที่ใช้ปาน ๆ ครั้ง: เก็บเข้าตู้หรือลิ้นชัก
 - ทำป้ายชื่อหรือสัญลักษณ์ (Labeling) บอกชัดเจนว่าสิ่งของ/เอกสารนี้คืออะไร และอยู่ในหมวดหมู่ไหน
 - จัดระเบียบสายไฟ สายคอมพิวเตอร์ ไม่ให้รุงรังเพื่อความปลอดภัย
- ประโยชน์ที่ได้รับจากกิจกรรมสะดวก
 - ลดเวลาการหยิบของมาใช้งาน โดยไม่ต้องเสียเวลาค้นหา
 - ลดเวลาการทำงานในภาพรวม ทั้งนี้ หากงานดังกล่าวเป็นงาน เกี่ยวกับการให้บริการประชาชน ก็จะทำให้ประชาชนได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น
 - ตรวจสอบสิ่งของต่างๆ ง่ายขึ้น ดูกามตา
 - เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ถ้าหากทำงานในแต่ละเรื่อง/ แต่ละชั้น เสร็จเร็วขึ้น ก็จะมีเวลาทำงานอื่นๆ ได้เพิ่มมากขึ้น
 - เพิ่มคุณภาพของผลผลิต /ผลงาน ทั้งนี้จากการที่ผู้ปฏิบัติงาน มีเวลาตรวจสอบคุณภาพของงาน ที่จะส่งมอบให้ประชาชนผู้รับบริการ ให้มี ความถูกต้องสมบูรณ์ครบถ้วนมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อ หน่วยงานด้วย
 - ขจัดอุบัติเหตุทำให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับความปลอดภัยในการ ทำงานยิ่งขึ้น

ขั้นที่ ๓: สะอาด (Seiso) "ตรวจเช็ค ปัดกวาด ปราศจากโรค"

- เป้าหมาย: สร้างสิ่งแวดล้อมที่ถูกต้องอนามัย ลดสารก่อภูมิแพ้
- วิธีปฏิบัติ:
 - ทำความสะอาดครั้งใหญ่ (Big Cleaning) ปิดหยุดโย่ เช็ดแอร์ ล้างมู่ลี่ และดูดฝุ่นพรม
 - เน้นจุดสัมผัสร่วมที่มักเป็นแหล่งสะสมของเชื้อโรค เช่น ลูกบิดประตู ราวจับ ปุ่มกดเครื่องถ่ายเอกสาร แป้นพิมพ์คอมพิวเตอร์ และโทรศัพท์สำนักงาน
 - กำหนดตารางทำความสะอาดประจำวัน/ประจำสัปดาห์ร่วมกัน
- ประโยชน์ที่ได้รับจากกิจกรรมสะอาด
 - สภาพ/บรรยากาศการทำงานสดชื่น น่าทำงาน/น่าอยู่
 - ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุ อุปกรณ์ต่างๆ
 - ช่วยยืดอายุการใช้งานของเครื่องมือ เครื่องใช้วัสดุอุปกรณ์ให้ ยาวนานยิ่งขึ้น
 - ลดอัตราของเสีย (ที่เกิดจากการเสื่อมสภาพของอุปกรณ์ อาทิ กระดาษ กรรณิ เครื่องถ่ายเอกสารถ่ายได้ไม่ชัด)

ขั้นที่ ๔: สุขลักษณะ (Seiketsu) "รักษามาตรฐาน รักษาความดีงาม"

- เป้าหมาย: ควบคุมมาตรฐาน ๓ ส แรกให้คงอยู่ตลอดไป
- วิธีปฏิบัติ:
 - กำหนด "มาตรฐาน ๕ ส" ของคณะฯ ร่วมกัน เช่น มาตรฐานโต๊ะทำงาน มาตรฐานห้องส่วนกลาง
 - มีการประเมินและตรวจเช็คเป็นระยะ โดยคณะกรรมการ ๕ ส
 - ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้โปร่ง โล่ง สบาย อากาศถ่ายเทสะดวก และมีแสงสว่างที่เพียงพอต่อการทำงาน
- ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำสุขลักษณะ
 - สถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย สดชื่น น่าทำงาน
 - ผู้ปฏิบัติงานมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์
 - ผู้ปฏิบัติงานเกิดความภาคภูมิใจในหน่วยงาน
 - ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจวิธีการปฏิบัติ (สุขลักษณะ) อย่างมี มาตรฐาน
 - ประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น

ขั้นที่ ๕: สร้างนิสัย (Shitsuke) "ทำงานชิน เป็นวิถีชีวิต"

- เป้าหมาย: ปูทางให้ ๕ ส เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร
- วิธีปฏิบัติ:
 - ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ๕ ส อย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอจนเป็นอัตโนมัติ
 - จัดกิจกรรมกระตุ้น เช่น กิจกรรม "โต๊ะนี้มีรางวัล" (โต๊ะทำงานที่ทำ ๕ ส ได้ดีเยี่ยม) หรือประกวดแผนกน่าอยู่
 - ผู้บริหารและอาจารย์แพทย์ร่วมเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาระเบียบวินัย

ประโยชน์ของการทำ ๕ส

การนำกิจกรรม ๕ส มาดำเนินการเพื่อสร้างวินัยของคน ส่งผลถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการเพิ่มผลผลิต กิจกรรม ๕ส จะมีประโยชน์แก่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย นับแต่ตัวผู้ทำ ๕ส ซึ่งจะได้รับประโยชน์โดยตรงก่อนผู้ใดทั้งหมด ไปจนถึงประโยชน์ต่อหัวหน้า ประโยชน์ต่อหน่วยงาน และประโยชน์ต่อประเทศชาติ โดยส่วนรวม ดังต่อไปนี้

- ประโยชน์ต่อผู้ทำกิจกรรม
 - เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (รวดเร็ว ถูกต้อง)
 - เพิ่มความปลอดภัยในการทำงาน
 - สภาพแวดล้อมในการทำงานดีขึ้น
 - พนักงานมีสุขภาพจิตดี
 - ปลุกฝังนิสัยระเบียบวินัย และรักษาความสะอาด
 - ได้ฝึกฝนและเรียนรู้การร่วมกันทำงานเป็นทีมอย่างแท้จริง
 - ได้ใช้ความคิด ฝึกฝน และเรียนรู้การแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ
 - ได้ฝึกการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ได้ฝึกภาวะผู้นำและการพัฒนาการเป็นผู้นำ
- ประโยชน์ต่อหัวหน้า
 - ได้ทำงานที่มีวินัยและความรับผิดชอบ
 - ได้ส่งเสริมและสร้างพนักงานของตนให้ร่วมทำงานเป็นทีม
 - ได้ความคิดสร้างสรรค์และการร่วมแรงร่วมใจ
 - ได้ลดการสูญเสียเวลาแก้ไขปัญหาประจำวัน
 - ได้มีเวลาในการคิดปรับปรุงธุรกิจแทนการแก้ปัญหาด้านธุรการ
- ประโยชน์ต่อหน่วยงาน
 - ได้สิ่งแวดล้อมที่ดี เป็นการเพิ่มขวัญ กำลังใจ แก่พนักงาน
 - ได้ลดอุบัติเหตุในการทำงาน
 - ได้เพิ่มความสะดวกและปลอดภัยในการทำงาน
 - ได้ลดความสิ้นเปลืองในการจัดซื้อวัสดุเกินความจำเป็น
 - ได้ลดการสูญหายของวัสดุ เครื่องมือ เครื่องใช้
 - ได้ลดการสูญเสียเปล่าจากการใช้เนื้อที่กองเก็บวัสดุเกินความจำเป็น



รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม ๕ส (Big Cleaning Day)
คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
อาคาร ๗ ชั้น ๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนนทบุรี
ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ปัจจุบัน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดระบบภายในสำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์ เพื่อให้เป็นระเบียบเรียบร้อย มีความสะอาด และปลอดภัยต่อการทำงาน
๒. เพื่อสร้างและพัฒนาจิตสำนึกการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ
๓. เพื่อเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมที่ดี โดยอาศัยหลักการร่วมแรงร่วมใจ รักใคร่ผูกพัน และมุ่งมั่น รับผิดชอบ

เป้าหมาย

๑. สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สวยงาม และมีความปลอดภัย
๒. บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในกิจกรรม
๓. มีแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาตามหลักการ PDCA อย่างต่อเนื่อง

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงานกิจกรรม ๕ส กำหนดวันทำกิจกรรม และให้ทุกคนนำผ้าเช็ดทำความสะอาดมาทำกิจกรรม
๒. ถ่ายภาพพื้นที่ก่อนทำ ๕ส และหลังทำ ๕ส
๓. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดระเบียบพื้นที่ส่วนกลาง และโต๊ะทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และสวยงาม
๒. รวบรวมสิ่งของที่ไม่จำเป็นและเศษวัสดุต่างๆ เพื่อนำไปขายเป็นขยะรีไซเคิล
๓. ทำป้ายบ่งชี้จุดวางถังดับเพลิง
๔. ติดสติ๊กเกอร์ขอความร่วมมือในการประหยัดการใช้น้ำและไฟฟ้า

ประโยชน์ที่ได้จากการทำกิจกรรม ๕ส

๑. ประโยชน์ที่ได้จากการสะอาด - มีพื้นที่ว่างจากการจัดสิ่งของที่ไม่จำเป็นหรือวางไว้เกะกะออกไป มีพื้นที่ไว้ใช้ประโยชน์มากขึ้น จัดความสิ้นเปลืองทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์เครื่องใช้ ลดปริมาณการเก็บ วัสดุสิ่งของ ลดการเก็บเอกสารซ้ำซ้อน ลดเวลาการค้นหาเอกสาร สถานที่ทำงานดูกว้างขวาง โปร่ง สะอาดยิ่งขึ้น ลดข้อผิดพลาดจากการทำงาน

๒. ประโยชน์ที่ได้จากกิจกรรมสะดวก - ลดเวลาในการทำงานในภาพรวม ทำให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น ตรวจสอบเอกสารสิ่งของต่างๆ ได้ง่ายขึ้น ดูเป็นระเบียบเรียบร้อย เพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน เพิ่มความปลอดภัยและขจัดโอกาสของการเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน
๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากกิจกรรมสะอาด - สถานที่ทำงานสะอาดน่าอยู่น่าทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และยืดอายุการใช้งานของเครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ลดปริมาณของเสียที่เกิดจากการเสื่อมสภาพของเครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ
๔. ประโยชน์ของการทำสุขภาพ - สถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย บรรยากาศดี น่าทำงาน ผู้ปฏิบัติงานมีสุขภาพร่างกาย และสุขภาพจิตดี เกิดความภาคภูมิใจในหน่วยงาน และเข้าใจวิธีการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐาน ๕ส
๕. สร้างนิสัยที่ดีให้กับผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และทำงานอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

ผู้ร่วมประกอบกิจกรรม: บุคลากรคณะแพทยศาสตร์

ภาพบรรยากาศการดำเนินงานกิจกรรม ๕ส

พื้นที่ด้านหน้าลิฟท์	
ก่อนทำกิจกรรม	หลังทำกิจกรรม
	
ก่อนทำกิจกรรม	หลังทำกิจกรรม
	

ก่อนทำกิจกรรม



หลังทำกิจกรรม ทำป้ายบ่งชี้ตำแหน่งวางถังดับเพลิง



ก่อนทำกิจกรรม



หลังทำกิจกรรม ทำป้ายบ่งชี้ตำแหน่งวางถังดับเพลิง



พื้นที่ด้านหน้าสำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์

ก่อนทำกิจกรรม



หลังทำกิจกรรม



พื้นที่ตั้งเครื่องพิมพ์ (Printer)

ก่อนทำกิจกรรม



หลังทำกิจกรรม



พื้นที่ตั้งเครื่องถ่ายเอกสาร

ก่อนทำกิจกรรม



หลังทำกิจกรรม



ก่อนทำกิจกรรม

หลังทำกิจกรรม

พื้นที่โต๊ะส่วนกลางวางของใช้สำนักงาน

ก่อนทำกิจกรรม



หลังทำกิจกรรม



พื้นที่โต๊ะทำงาน
ก่อนทำกิจกรรม



หลังทำกิจกรรม



ก่อนทำกิจกรรม



หลังทำกิจกรรม



ก่อนทำกิจกรรม



หลังทำกิจกรรม



ก่อนทำกิจกรรม



หลังทำกิจกรรม



ก่อนทำกิจกรรม



หลังกิจกรรม



ก่อนทำกิจกรรม



หลังทำกิจกรรม



สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม ๕ส (Big Cleaning Day)

ปัจจัยสำคัญที่ทำให้การดำเนินงาน ๕ส ประสบความสำเร็จ

๑. ความร่วมมือจากผู้บริหารและพนักงาน ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญและสนับสนุนอย่างจริงจัง ขณะที่พนักงานทุกคนต้องมีส่วนร่วมอย่างตั้งใจและต่อเนื่อง เพื่อสร้างนิสัยการทำงานที่ดีอย่างยั่งยืน
๒. การประเมินและติดตามผลอย่างต่อเนื่อง มีระบบการติดตามประเมินผลความคืบหน้าของกิจกรรม ๕ส อย่างสม่ำเสมอ และมีการรายงานผลให้ทุกคนทราบ เพื่อปรับปรุงแก้ไขปัญหาและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
๓. การสร้างมาตรฐานและวินัย กำหนดมาตรฐานการทำงานให้ชัดเจนและปรับปรุงให้สูงขึ้น พร้อมทั้งปลูกฝังวินัยในการปฏิบัติงานให้ทุกคนมีความรับผิดชอบ
๔. การส่งเสริมและกระตุ้น จัดกิจกรรมเพื่อกระตุ้นและส่งเสริมการทำ ๕ส อย่างสม่ำเสมอ เช่น การจัดทำป้ายคำขวัญ การตรวจพื้นที่โดยผู้บริหาร และการให้ข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

๑. คณะแพทยศาสตร์มีพื้นที่จำกัดประมาณ ๑,๐๐๐ ตารางเมตร มีจำนวนบุคลากร ๔๕ คน พื้นที่ที่ใช้ในการเก็บวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ มีจำกัด
๒. บุคลากรยังขาดความรู้เกี่ยวกับการทำ ๕ส
๓. ไม่มีงบประมาณในการดำเนินงาน

แนวทางในการแก้ไขปัญหา

๑. ตั้งคณะทำงานกิจกรรม ๕ส และจัดสรรงบประมาณในการทำกิจกรรม เช่น ค่าอุปกรณ์ทำความสะอาด
๒. จัดโครงการให้ความรู้กับบุคลากร
๓. กำหนดมาตรฐานการทำงาน และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งปลูกฝังวินัยในการปฏิบัติงานให้ทุกคนมีความรับผิดชอบ

การเชื่อมโยงกับกิจกรรมอื่น ๆ

นำหลัก ๕ส ไปใช้ควบคู่กับกิจกรรมการปรับปรุงหรือระบบข้อเสนอแนะอื่น ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการทำงานในองค์กรโดยรวม

ประโยชน์ของการดำเนินงาน ๕ส ที่นำไปสู่ความสำเร็จ

๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การจัดระเบียบและลดความสูญเปล่าในพื้นที่ทำงาน ช่วยให้พนักงานหาของได้เร็วขึ้น ลดเวลาที่เสียไป และทำงานได้อย่างราบรื่นขึ้น

๒. ลดต้นทุน การลดความสูญเปล่า การใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างคุ้มค่า และการลดของเสีย ช่วยลดต้นทุนในการผลิตและดำเนินงาน

๓. เพิ่มความปลอดภัยและคุณภาพชีวิต สภาพแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย เป็นระเบียบ และน่าอยู่ ช่วยลดอุบัติเหตุ เพิ่มความปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาพกายและใจที่ดีของพนักงาน

๔. สร้างความน่าเชื่อถือ การมีผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพสม่ำเสมอ ช่วยสร้างความเชื่อถือและความไว้วางใจจากลูกค้า

๕. ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม การมีส่วนร่วมอย่างจริงจังและรับผิดชอบร่วมกันของพนักงาน จะช่วยเสริมสร้างความสามัคคีและการทำงานเป็นทีมในองค์กร

๖. ยกระดับความสามารถในการแข่งขัน การดำเนินงาน ๕ส อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นรากฐานสำคัญที่ช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขันให้กับองค์กร และนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

นางสาวปาริฉัตร พงษ์บุษยา

นางสาวปาริฉัตร พงษ์บุษยา

นางสาวปาริฉัตร พงษ์บุษยา

นางสาวปาริฉัตร พงษ์บุษยา

นางสาวปาริฉัตร พงษ์บุษยา

นางสาวปาริฉัตร พงษ์บุษยา

นางสาวปาริฉัตร พงษ์บุษยา

นางสาวปาริฉัตร พงษ์บุษยา

นางสาวปาริฉัตร พงษ์บุษยา

นางสาวปาริฉัตร พงษ์บุษยา

นางสาวปาริฉัตร พงษ์บุษยา

นางสาวปาริฉัตร พงษ์บุษยา

นางสาวปาริฉัตร พงษ์บุษยา

นางสาวปาริฉัตร พงษ์บุษยา

นางสาวปาริฉัตร พงษ์บุษยา

นางสาวปาริฉัตร พงษ์บุษยา

นางสาวปาริฉัตร พงษ์บุษยา

นางสาวปาริฉัตร พงษ์บุษยา

นางสาวปาริฉัตร พงษ์บุษยา

นางสาวปาริฉัตร พงษ์บุษยา

นางสาวปาริฉัตร พงษ์บุษยา

นางสาวปาริฉัตร พงษ์บุษยา

นางสาวปาริฉัตร พงษ์บุษยา

นางสาวปาริฉัตร พงษ์บุษยา

นางสาวปาริฉัตร พงษ์บุษยา

กิจกรรม Green Office

สถิติการใช้กระดาษของคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
เดือนมกราคม – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ - พ.ศ. ๒๕๖๙

	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	เปรียบเทียบจากปีก่อน
เดือน	ปริมาณการใช้กระดาษ (รีม)	ปริมาณการใช้กระดาษ (รีม)	
มกราคม	๔๗	๓๕	ลดลง ๒๕.๕๓%
กุมภาพันธ์	๓๘	๓๐	ลดลง ๒๑.๐๕%
มีนาคม	๔๔	๓๕	ลดลง ๒๐.๔๕%
เมษายน	๔๙	๔๐	ลดลง ๑๘.๓๖%
พฤษภาคม	๔๒	๓๕	ลดลง ๑๘.๗๕%
มิถุนายน	๔๐	๓๕	ลดลง ๑๗.๕๐%
กรกฎาคม	๓๐	๘	ลดลง ๒๐.๐๐%
สิงหาคม	๒๕		
กันยายน	๔๐		





ผลลัพธ์ที่ได้

บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว (Green Office) มากขึ้น มีการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่า ลดการใช้กระดาษและพลาสติก คัดแยกขยะอย่างถูกวิธี และร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและมุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

กิจกรรมอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และ การใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (AED)
กิจกรรมฝึกซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ





ผลลัพธ์ที่ได้

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (AED) ได้อย่างถูกต้อง สามารถให้การช่วยเหลือผู้ประสบภาวะหัวใจหยุดเต้นเบื้องต้นได้อย่างทันท่วงที เพิ่มความพร้อมในการรับมือกับเหตุฉุกเฉินและสร้างความปลอดภัยในสถานที่ปฏิบัติงาน

๒. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย รวมถึงสามารถปฏิบัติตามแผนอพยพหนีไฟได้อย่างถูกต้องและเป็นระบบ มีความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน ลดความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สิน และเสริมสร้างความปลอดภัยภายในองค์กร

.....

กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดี



ผลลัพธ์ที่ได้

ผลลัพธ์ที่เกิดกับบุคลากร

- บุคลากรได้รับการยกย่องและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- บุคลากรมีแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
- เกิดการเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ให้แก่บุคลากรและนักศึกษา
- ส่งเสริมพฤติกรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู อย่างเป็นรูปธรรม
- บุคลากรภาคภูมิใจในองค์กรและมีความผูกพันต่อองค์กร (Employee Engagement) เพิ่มขึ้น

ผลลัพธ์ที่เกิดกับองค์กร

- เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยกย่องความดีและส่งเสริมการทำความดีอย่างต่อเนื่อง
- บุคลากรมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรและหลักธรรมาภิบาล
- สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี มีความสามัคคี เอื้อเฟื้อ และเคารพซึ่งกันและกัน
- ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรคุณธรรมและองค์กรโปร่งใส
- สนับสนุนการดำเนินงานตามเกณฑ์ องค์กรคุณธรรม, ITA, Moral Credit และ EdPEX ในด้านการสร้าง

วัฒนธรรมองค์กร

บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ส่งผลให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีแรงจูงใจในการทำความดี และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และจิตอาสา อันนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน