

กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดี



ผลลัพธ์ที่ได้

ผลลัพธ์ที่เกิดกับบุคลากร

- บุคลากรได้รับการยกย่องและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- บุคลากรมีแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
- เกิดการเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ให้แก่บุคลากรและนักศึกษา
- ส่งเสริมพฤติกรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู อย่างเป็นรูปธรรม
- บุคลากรภาคภูมิใจในองค์กรและมีความผูกพันต่อองค์กร (Employee Engagement) เพิ่มขึ้น

ผลลัพธ์ที่เกิดกับองค์กร

- เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยกย่องความดีและส่งเสริมการทำความดีอย่างต่อเนื่อง
- บุคลากรมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรและหลักธรรมาภิบาล
- สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี มีความสามัคคี เอื้อเฟื้อ และเคารพซึ่งกันและกัน
- ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรคุณธรรมและองค์กรโปร่งใส
- สนับสนุนการดำเนินงานตามเกณฑ์ องค์กรคุณธรรม, ITA, Moral Credit และ EdPEX ในด้านการสร้าง

วัฒนธรรมองค์กร

บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ส่งผลให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีแรงจูงใจในการทำความดี และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และจิตอาสา อันนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

.....