



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม คณะแพทยศาสตร์
ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

สถานที่ตั้ง คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ๔๗/๙๙ อาคาร ๗ ชั้น ๔ (ภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี) ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง

จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางอัญชรี บัญมาประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์ สังกัด คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

โทรศัพท์ ๐๘ ๓๖๙๗ ๖๗๖๘, ๐๘ ๖๔๑๒ ๘๔๗๙ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarunya.kae@pi.ac.th, nattinee.jit@pi.ac.th LINE ID : tai.whann, jur_jane

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	๔๙	๔๒๙	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๓ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑ โครงการ และ ๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-..... โครงการ มี ๔ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๕ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม.....-.....โครงการ	มี ๑ กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑ โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒ โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๒.....โครงการ	และ ๑ กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน	รวม ๓ โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๒.โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	มี ๒ กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม-.....โครงการ	มี ๑ กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓,๐๘๖,๐๐๐ บาท
รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการสัมมนาและเตรียมความพร้อม นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑-๓ เพื่อพัฒนาสมรรถนะ วิชาชีพและอัตลักษณ์บัณฑิต สถาบันพระบรมมหาราชชนก	ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรม	- นักศึกษามีสมรรถนะ วิชาชีพตาม อัตลักษณ์บัณฑิต สถาบันพระบรมมหาราชชนก และมีความรู้ความ เข้าใจในคำสอนของ พุทธศาสนาและ เชื่อมโยง บวร ให้เป็น ศูนย์กลางการ ขับเคลื่อนคุณธรรม	๒,๓๕๐,๐๐๐	ฝ่ายการศึกษา คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมมหาราช ชนก	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอัน เกิด จากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๕ ส (๒) กิจกรรม Green Office	- มีคู่มือ ๕ ส ใน การควบคุม ๑ เล่ม - ส่งเข้าร่วม ประกวด กิจกรรม Green	สามารถรับมือ แก้ไข สถานการณ์ได้ดีเมื่อเกิด สถานการณ์ฉุกเฉิน		ฝายบริหารแล ะยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมมหาราช ชนก	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมซ่อมอค์คิภัย (๔) มาตรการความปลอดภัยใน สำนักงาน	Office ๑ ครั้ง - บุคลากรเข้า ร่วมซ่อมอค์คิภัย กับ เครือข่าย ร้อยละ ๑๐๐ - มีประกาศ แนวทาง มาตรการความ ปลอดภัยใน สำนักงาน ๑ ฉบับ				/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความดี (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อการ ขับเคลื่อน คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระ บรมราชชนก ไปสู่องค์กรคุณธรรม	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริม หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรมีความซาบซึ้ง ใน พระมหากษัตริย์คุณ ในสถาบัน ชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และเข้าใจหลัก คุณธรรม ๕ ประการ	๑๐๐,๐๐๐	ฝ่าย บริหาร แล / ะ ยุ ท ธิ ศ า ส ต ร์ คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๑)	(๒)	(๓)	(๔)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) โครงการทะนุบำรุงวัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์ นักศึกษาแพทย์สถาบัน พระบรมราชชนก (๒) กิจกรรมทะนุบำรุงวัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์ บุคลากรคณะ	- มีนักศึกษาที่ได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ - อย่างน้อย ๑๐ คนต่อชั้นปี - บุคลากรได้รับเกียรติบัตรอย่างน้อย ๑ คน	- นักศึกษาเกิดความภาคภูมิใจ และ เป็นต้นแบบให้กับสังคม - บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจ และ เป็น	๙๐,๐๐๐	ฝายกิจกรรม และ พัฒนานักศึกษา คณะแพทยศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก				/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	แพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		ต้นแบบให้กับสังคม						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภोजังหวัด คุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) โครงการสัมมนาและเตรียมความพร้อมนักศึกษา ชั้นปีที่ ๑-๓ เพื่อพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและอัตลักษณ์บัณฑิตสถาบันพระบรมราชชนก	นัก คี ก ข าล ง ชุมชน ชูจุดเด่น ของวัฒนธรรม แต่ละพื้นที่	ส่งเสริมการเผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	๒,๓๕๐,๐๐๐	ฝ่ายการศึกษา คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	/	/	/	/
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) โครงการสัมมนาและเตรียมความพร้อมนักศึกษา ชั้นปีที่ ๑-๓ เพื่อพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและอัตลักษณ์บัณฑิตสถาบันพระบรมราชชนก	ร้อยละ ๘๐ ของ นัก คี ก ข าล ร่วมกิจกรรม	นักศึกษาสามารถสร้าง ความร่วมมือกับผู้นำ ชุมชน อสม. ในการนำ องค์ความรู้ไปสู่ชุมชน	๒,๓๕๐,๐๐๐	ฝ่ายการศึกษา คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการ เรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ กิจกรรมที่ ๑ (เดินทางไปราชการ IPE)	นักศึกษาแพทย์ จำนวน ๑๕ คน อาจารย์อย่าง น้อย ๓ คน	มีความร่วมมือระหว่าง สหวิชาชีพ	๑๐,๐๐๐	ฝ่ายกิจการและ พัฒนานักศึกษา คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก		/	/	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการ เรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ กิจกรรมที่ ๔ จริยธรรมสัจจ (๒) โครงการ Student Academic trip	- นักศึกษา แพทย์จำนวน ๑๐ คน อาจารย์/ เจ้าหน้าที่ อย่างน้อย ๓ คน - นักศึกษา แพทย์ เข้าร่วม ๖ คน	- มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม - นักศึกษาได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ วัฒนธรรมกับต่างชาติ	๑๐๐,๐๐๐ ๖,๐๐๐	ฝ่ายกิจการและ พัฒนานักศึกษา คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก		/	/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบท ทางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาไกล ระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรมบริจาคโลหิต วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี	นักศึกษา แล ะ บุคลากรคณ ะ แพทยศาสตร์ เข้าร่วม อย่ าง น้อย ๑๐ คน/ ครั้ง	มีความภาคภูมิใจในการเสียสละ ทำความดี		ฝ่ายบริหาร คณะ แพ ท ย ศ า ส ต ร์ สถาบันพระบรมราชชนก		/	/	/
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อน คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ไปสู่องค์กรคุณธรรม (๒) โครงการทะนุบำรุงวัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์ นักศึกษาแพทย์ สถาบัน พระบรมราชชนก	- ได้รับผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - นักศึกษาและบุคลากรคณ ะ แพทยศาสตร์ เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	- มีความภาคภูมิใจในองค์กรของตน ในฐานะที่เป็นองค์กรคุณธรรม - สืบสาน ต่อยอดรักษา วัฒน ธรรม ประเพณี ของไทย	๑๐๐,๐๐๐ ๑๙๐,๐๐๐	ฝ่ายบริหาร คณะ แพ ท ย ศ า ส ต ร์ สถาบันพระบรมราชชนก ฝั ย กิ จ ก ร แ ล ะ พัฒ น านั ก ศึ ก ษ า คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	/	/	/	/

๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาค ส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่ บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการ เรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ (๒) โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้วย	นักศึกษาแพทย์ ร้อยละ ๑๐๐	นักศีกษาสามารถ ปรับตัวเข้ากับ สภาพแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลง	๑๔๐,๐๐๐		/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมเสริมหลักสูตร								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการเรียนการสอน รายวิชา เรา คือ สปช. หัวข้อ อัตลักษณ์และสมรรถนะของ นักศึกษาแพทย์ สถาบันพระบรมราชชนก	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	นักศึกษา เข้าใจและ แสดงการจัดการความรู้ ดี าน ก า ร ส่ ง เ ส ริ ม คุณธรรม ตามอัตลักษณ์ แล ะสม ร ร ณะข อ ง สปช.		ฝ่ายการศึกษา คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมการเรียนการสอน รายวิชา เทคนิคการเรียนรู้ (๒) โครงการส่งเสริมสมรรถนะและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ สถาบัน พระบรมราชชนก (๒) กิจกรรมส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	- นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ร้อย ละ ๑๐๐ - บุคลากรเข้า ร่วมร้อยละ ๑๐๐	- นักศึกษาเข้าใจและ แสดงทักษะการเรียนรู้ ต ล อ ด ซี วี ต ภ า ย ใน ชุมชน - บุคลากรเข้าใจและ แสดงทักษะการเรียนรู้ ต ล อ ด ซี วี ต ภ า ย ใน ชุมชน		ฝ่าย บริ หาร แล ะ ยุทธศาสตร์ คณะ แพ ท ย ศ า ส ต ร์ สถาบันพระบรมราชชนก	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๕๓ คน	๘๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	. แห่ง	๑๐ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	. แห่ง . คน	๕ แห่ง ๘๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	. ระบบ	๓ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	. แห่ง . คน	๑๐ แห่ง ๘๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการสัมมนาและเตรียมความพร้อมนักศึกษา ชั้นปีที่ ๑-๓ เพื่อพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและอัตลักษณ์บัณฑิต สบช สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...เป็นการสะท้อน คุณธรรมองค์กรและอัตลักษณ์ของสถาบันพระบรมราชชนกอย่าง เป็นรูปธรรม ได้แก่ การมีวินัย และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดประโยชน์ของ ประชาชนเป็นสำคัญ การทำงานเป็นทีมร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่การมีจิตเสียสละและจิตบริการ การ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส เคารพสิทธิของประชาชน ตลอดจนการแสดงความกตัญญูและเห็นคุณค่าของ ภูมิปัญญาและประสบการณ์ของผู้นำชุมชน อสม. และบุคลากรสาธารณสุข ซึ่งสะท้อนคุณธรรมองค์กร ทั้ง ๖ ประการ ได้แก่ วินัย หน้าที่สามัคคี เสียสละ สัจจะ และกตเวที สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป นักศึกษาได้ร่วมปฏิบัติงานกับทีมสหวิชาชีพ เช่น แพทย์ พยาบาล นักสาธารณสุข รวมถึง อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ผู้นำชุมชนและ ประชาชนที่อาศัยในชุมชน โดยนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ได้ลงพื้นที่ศึกษา ชุมชน นักศึกษาได้เรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นของแต่ละ พื้นที่ เช่น การผลิตโอ่งดินเผา การทำระฆัง ซึ่งเป็นมรดกทางวัฒนธรรมของ จังหวัดราชบุรี ผ่านการเรียนรู้จากปราชญ์ชุมชนและผู้ประกอบการใน พื้นที่ทำให้เกิดความตระหนักถึงคุณค่าของภูมิปัญญาไทย การสืบ ทอดองค์ความรู้ และการนำทุนทางวัฒนธรรมมาต่อยอดเพื่อสร้าง มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ และการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน รวมถึงนักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๓ นักศึกษาได้ลงพื้นที่ศึกษา ชุมชนในแต่ละจังหวัดร่วมกับคณาจารย์ บุคลากรจากสหวิชาชีพ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ผู้นำชุมชน และ ประชาชนในเขตพื้นที่ศึกษา เพื่อศึกษาบริบทของชุมชน สำรวจ ปัญหาสุขภาพในชุมชน การเข้าถึงบริการสุขภาพ ตลอดจนวิถีชีวิต และปัจจัยที่ส่งผลต่อสุขภาพของประชาชน พร้อมจัดทำแผนที่เดินดิน วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำข้อเสนอและกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการ พัฒนาสุขภาพของชุมชน
โครงการที่ ๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อการ ขับเคลื่อน คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระ บรมราชชนก ไปสู่องค์กรคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีจิตบริการ ถือเป็น พื้นฐานสำคัญในการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งภายใต้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อให้คณะแพทยศาสตร์มีระบบบริหารจัดการที่เข้มแข็ง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเตรียมพร้อมรับ การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงจำเป็นต้องดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ มุ่งสร้าง ค่านิยมเชิงบวก ลดความเสี่ยงด้านการทุจริต พัฒนาพฤติกรรมการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในองค์กร สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรและองค์กรเกิดวัฒนธรรมคุณธรรมเข้มแข็งและยึดถือค่านิยมความซื่อสัตย์และความโปร่งใส บุคลากรและผู้เข้าร่วมมีน้อมรำลึกถึงพระราชกรณียกิจและคุณูปการที่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวงทรงมีต่อประเทศชาติ และประชาชน เกิดกระบวนการทำงานโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงการทุจริต และมีผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๔ ดีขึ้นตามเป้าหมาย บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และส่งต่อให้คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรม ราชชนก ก้าวสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และบุคลากรมีการแสดงความคิดเห็น
โครงการที่ ๓ โครงการทะนุบำรุงวัฒนธรรม เพื่อ เสริมสร้างอัตลักษณ์ นักศึกษาแพทย์ สถาบัน พระบรมราชชนก สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...เป็นกิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์นักศึกษาแพทย์ มุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อวิชาชีพ การมี คุณธรรม จริยธรรม ความมีเมตตา และการยึดมั่นในคุณค่าของความเป็นแพทย์ที่ดี เพื่อหล่อหลอมให้นักศึกษาเติบโตเป็น เด็กแพทย์อย่างสมบูรณ์แบบ ทั้งด้าน ความรู้ ความสามารถ และหัวใจของการเป็นผู้ให้ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมนี้เป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย ควบคู่กับการพัฒนานักศึกษาแพทย์ ให้มีอัตลักษณ์ที่ชัดเจน สอดคล้องกับพันธกิจของสถาบันพระบรมราชชนกในการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพและจิตสาธารณะ เพื่อรับใช้สังคมอย่างยั่งยืน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ความชัดเจนในแบบฟอร์มของแต่ละขั้นตอนการดำเนินงานที่ซ้ำซ้อน

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กองกลาง ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ pi.moral@pi.ac.th ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙