

(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ประจำปี พ.ศ. 2567-2569

	Strategy	Objective	Measurement	Target	Initiative
Customer	<p>-จัดการศึกษาโดยมุ่งผลลัพธ์ทางด้าน ศาสตร์ระบบสุขภาพและระบบสุขภาพชุมชน</p> <p>-พัฒนาระบบการศึกษาที่เน้น early clinical exposure and correlation</p>	<p>-นักศึกษามีความรู้ด้านทางด้านศาสตร์ ระบบสุขภาพและระบบสุขภาพชุมชน</p> <p>-สอบผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน ครว. 1</p>	<p>-วัดระดับความรู้ความสามารถตามด้านศาสตร์ ระบบสุขภาพและระบบสุขภาพชุมชนตาม มาตรฐานผลการเรียนรู้ที่หลักสูตรกำหนด</p> <p>-ร้อยละของ นศ ที่สอบผ่าน ครว. 1</p>	<p>-ร้อยละ 100 ของนักศึกษาผ่านประเมินในรายวิชาที่มี การสอนด้านศาสตร์ระบบสุขภาพและระบบสุขภาพชุมชน</p> <p>-ร้อยละ 75 ของนักศึกษาสอบผ่าน ครว. 1</p>	<p>-มีแผนจัดการเรียนการสอนและการ ประเมินตาม มคอ. 3 (ฝ่ายวิชาการ)</p> <p>-แผนการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ชั้นปรีคลินิก (ฝ่ายวิชาการ)</p>
Internal process	<p>-จัดการศึกษาที่มีคุณภาพที่มุ่งเน้น ศาสตร์ระบบสุขภาพและระบบสุขภาพชุมชน</p> <p>-พัฒนาระบบการเรียนรู้โดยอาศัย เทคโนโลยีทางการศึกษา</p> <p>-สรรหาพัฒนาอาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุนให้พอเพียง</p> <p>-จัดตั้งภาควิชาครบทุกภาควิชา</p>	<p>-มี มคอ. 3 ครบทุกรายวิชาที่ระบุการ จัดการเรียนการสอนใน PLO 4 และ 7</p> <p>-มี Software ที่เพียงพอต่อการเรียนรู้</p> <p>-มีจำนวนอาจารย์ประจำและบุคลากร สายสนับสนุนที่เพียงพอ ทั้งในภาควิชา ของคณะฯ และวิทยาลัยแพทยศาสตร์</p> <p>-เพื่อจัดการเรียนการสอนและบริหาร หลักสูตร</p>	<p>-ร้อยละของรายวิชาที่ระบุการจัดการเรียน การสอนใน PLO 4 และ 7 จัดทำ มคอ.3 สำเร็จ</p> <p>-มี Software ด้านทะเบียนนักศึกษา ด้านการ เรียนการสอนและประเมินผล ด้านพัฒนา บุคลากร</p> <p>-อาจารย์ประจำคณะฯ 30 คน แบ่งเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> -ภาควิชาคลินิก 10 คน -ภาควิชาปรีคลินิก 10 คน -ภาควิชาศาสตร์ระบบสุขภาพและเวช ศาสตร์ชุมชน 10 คน <p>-อาจารย์แพทย์ประจำวิทยาลัยฯ แห่งละ 10 คน</p> <p>-สายสนับสนุน</p> <ul style="list-style-type: none"> -คณะฯ 30 คน -วิทยาลัยฯ แห่งละ 30 คน <p>มีภาควิชาคลินิก ภาควิชาปรีคลินิก และ ภาควิชาศาสตร์ระบบสุขภาพและระบบสุขภาพชุมชน</p>	<p>-ร้อยละ 90 ของรายวิชาระบุการจัดการเรียนการสอนใน PLO 4 และ 7 จัดทำ มคอ.3 สำเร็จ</p> <p>3 ระบบ คือ ด้านทะเบียนนักศึกษา ด้านการเรียน การสอนและประเมินผล ด้านพัฒนาบุคลากร</p> <p>-จำนวนการรับอาจารย์ใหม่ของคณะฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> -ปี 2567 ภาควิชาละ 2 คน -ปี 2568 เพิ่มขึ้นเป็นภาควิชาละ 4 คน -ปี 2569 เพิ่มขึ้นเป็นภาควิชาละ 10 คน <p>-จำนวนการรับอาจารย์ใหม่ของวิทยาลัยฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> -ปี 2567 แห่งละ 2 คน -ปี 2568 เพิ่มขึ้นเป็นแห่งละ 4 คน -ปี 2569 เพิ่มขึ้นเป็นแห่งละ 12 คน <p>-ร้อยละของการรับสายสนับสนุนใหม่ของคณะฯ และ วิทยาลัยฯ</p> <p>ร้อยละ 100 ตามเกณฑ์ สมพ. ภายในปี 69</p> <ul style="list-style-type: none"> ปี 2567 มีสายสนับสนุน 40% ปี 2568 มีสายสนับสนุน 70% ปี 2569 มีสายสนับสนุน 100% <p>- 3 ภาควิชา</p>	<p>-แผนการสอนรายวิชาศาสตร์ระบบสุขภาพ (ฝ่ายวิชาการ)</p> <p>-แผนพัฒนาเทคโนโลยีทางการศึกษา สำหรับคณะแพทย์ (อ.สุฤกษ์ชัย)</p> <p>-แผนสรรหาอาจารย์แพทย์และบุคลากร สายสนับสนุน (เงินทิมา)</p> <p>-แผนจัดตั้งโครงสร้างคณะฯ เพื่อให้ สอดคล้องกับกฎกระทรวง (ดร.ปณิตา)</p>

Learning and growth	<ul style="list-style-type: none"> -ส่งเสริมและสนับสนุนให้มี COP ด้านศาสตร์ระบบสุขภาพและระบบสุขภาพชุมชน -ส่งเสริมสนับสนุนการทำ KM ทุกหน่วยงาน -ส่งเสริมงานวิจัยด้านศาสตร์ระบบสุขภาพและระบบสุขภาพชุมชน โดยการสร้างระบบนิเวศน์ทางงานวิจัยด้านศาสตร์ระบบสุขภาพ (HSS research ecosystem) และการสร้าง platform และเครือข่ายการทำวิจัย 	<ul style="list-style-type: none"> -เพื่อให้เกิด COP ด้านศาสตร์ระบบสุขภาพ นำมาประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอนและวิจัย -มี KM -มีผลงานวิจัยด้านศาสตร์ระบบสุขภาพและระบบสุขภาพชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> -จำนวนหน่วยการเรียนรู้ (module) ด้านศาสตร์ระบบสุขภาพและระบบสุขภาพชุมชน -จำนวนโครงร่างการวิจัย 	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนหน่วยการเรียนรู้ (module) การเรียนรู้ด้านศาสตร์ระบบสุขภาพ ปี 2567 = 3 modules ปี 2568 = 5 modules ปี 2569 = 7 modules จำนวนโครงร่างการวิจัย ปี 2567 = 1 โครงร่าง ปี 2568 = 2 โครงร่าง ปี 2569 = 3 โครงร่าง 	<ul style="list-style-type: none"> -แผนการจัดตั้ง COP ด้านศาสตร์ระบบสุขภาพและระบบสุขภาพชุมชน (ฝ่ายวิชาการ) -แผนการจัดทำ platform KM (ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ) -แผนการพัฒนาระบบ IT เพื่อสนับสนุนการทำงานของ COP (ฝ่ายวิชาการ) -แผนการสรรหาและพัฒนาบุคลากรด้านศาสตร์ระบบสุขภาพและระบบสุขภาพชุมชน (ฝ่ายวิชาการ) -แผนการสร้างเครือข่ายกับผู้เชี่ยวชาญภายนอกคณะฯ (ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ)
Financial	<ul style="list-style-type: none"> -สร้างกลไกการเพิ่มรายรับจากงบประมาณรายหัว / เงินบริจาค / เงินงบประมาณแผ่นดินจัดสรรจากส่วนกลาง 	<ul style="list-style-type: none"> -เพิ่มรายได้ในสัดส่วนของคณะฯ จากงบประมาณรายหัว -แสวงหาเงินบริจาค -เพิ่มการจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดินจากส่วนกลาง - เพิ่มจำนวนเงินรายได้ 	<ul style="list-style-type: none"> -จำนวนเงินรายได้ในสัดส่วนของคณะฯ -จำนวนเงินบริจาคให้กับคณะฯ -จำนวนเงินงบประมาณแผ่นดินจัดสรรจากส่วนกลาง -จำนวนเงินรายได้ 	<ul style="list-style-type: none"> ปี 2567 = 5 ล้าน ปี 2568 = 7 ล้าน ปี 2569 = 10 ล้าน ปี 2567 = 2 ล้าน ปี 2568 = 2.5 ล้าน ปี 2569 = 3 ล้าน ปี 2567 = 8.35 ล้าน ปี 2568 = 15 ล้าน ปี 2569 = 30 ล้าน ปี 2567 = 14.87 ล้าน ปี 2568 = 20 ล้าน ปี 2569 = 30h ล้าน 	<ul style="list-style-type: none"> -แผนการเพิ่มสัดส่วนการจัดการเรียนการสอนด้วยคณะฯ (ฝ่ายวิชาการ) -แผนการประชาสัมพันธ์การรับเงินบริจาค (ฝ่ายพัฒนานักศึกษา) -แผนปฏิบัติการประจำปีของคณะฯ (ดร.ปณิตา)