

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. แผนด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แบบฟอร์มแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ส่วนกลาง)

รหัสโครงการ พ. 15	ชื่อโครงการ โครงการอบรมแพทยศาสตรศึกษาสำหรับอาจารย์ชั้นปรีคลินิก (Medical Education for Basic Science for Teachers)	วงเงิน226,640.....บาท
สอดคล้องตามพันธกิจอุดมศึกษา พันธกิจที่ 1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ		ผู้รับผิดชอบหลัก ..พญ.สุวิมล ล้วนแสง..... โทรศัพท์
<input type="checkbox"/> สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ สบช. (พ.ศ. 2566 – 2570) <input checked="" type="checkbox"/> การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่่า <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมฯ <input type="checkbox"/> การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงฯ		<input type="checkbox"/> สอดคล้องตามกลยุทธ์ สบช. (พ.ศ. 2566 – 2570) <input checked="" type="checkbox"/> กลยุทธ์ที่ 5 : พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีส่วนร่วมการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	เงินจากหน่วยงานภายนอก
เพื่อสร้างความมั่นใจในการเข้าศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนก	โครงการอบรมแพทยศาสตรศึกษา สำหรับอาจารย์ชั้นปรีคลินิก (Medical Education for Basic Science for Teachers)	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ด้านแพทยศาสตรศึกษาในระดับดีมาก	นักศึกษาผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนก	อาจารย์แพทย์ชั้นปรีคลินิกมีความรู้ความเข้าใจในการจัดกระบวนการเรียนรู้ทางด้านแพทยศาสตร์เพื่อผลิตบัณฑิตแพทย์และการติดตามประเมินผล	พ.ศ.67 (2 วัน)	226,640		
รวมเงิน						226,640		

แบบฟอร์มแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ส่วนกลาง)

รหัสโครงการ พ. 16	ชื่อโครงการ การประชุมวิชาการนานาชาติและอบรมระยะสั้น ในประเทศและต่างประเทศ (AMEE / OTTAWA)	วงเงิน1,400,000.....บาท
สอดคล้องตามพันธกิจอุดมศึกษา พันธกิจที่ 1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ		ผู้รับผิดชอบหลัก ..พญ.สุวิมล ล้วนแจ้ง..... โทรศัพท์
<input type="checkbox"/> สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ สบช. (พ.ศ. 2566 – 2570) <input checked="" type="checkbox"/> การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่ ๓ <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม <input type="checkbox"/> การบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		<input type="checkbox"/> สอดคล้องตามกลยุทธ์ สบช. (พ.ศ. 2566 – 2570) <input checked="" type="checkbox"/> กลยุทธ์ที่ 5 : พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	เงินจากหน่วยงานภายนอก
เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ แลกเปลี่ยนประสบการณ์การจัดการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ	การประชุมวิชาการนานาชาติและอบรมระยะสั้น ในประเทศและต่างประเทศ (AMEE / OTTAWA)	ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรแพทยศาสตร์กับสถาบันผลิตแพทย์ทั้งในประเทศและนานาชาติ	อาจารย์คณะแพทยศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก	อาจารย์แพทย์และผู้บริหารมีความรู้ความสามารถ ในการจัดการศึกษาเทียบเคียงระดับนานาชาติ	ค.ศ.66-ก.ย.67	1,400,000		
รวมเงิน						1,400,000		

แบบฟอร์มแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ส่วนกลาง)

รหัสโครงการ พ. 17	ชื่อโครงการ การอบรมผู้บริหารโรงเรียนแพทย์ (MSE)	วงเงิน255,000.....บาท
สอดคล้องตามพันธกิจอุดมศึกษา พันธกิจที่ 1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ		ผู้รับผิดชอบหลัก ..พญ.สุวิมล ล้วนแสง..... โทรศัพท์
<input type="checkbox"/> สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ สบช. (พ.ศ. 2566 – 2570) <input checked="" type="checkbox"/> การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่ <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม <input type="checkbox"/> การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง		<input type="checkbox"/> สอดคล้องตามกลยุทธ์ สบช. (พ.ศ. 2566 – 2570) <input checked="" type="checkbox"/> กลยุทธ์ที่ 5 : พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	เงินจากหน่วยงานภายนอก
เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ การเป็นผู้บริหารโรงเรียน แพทย์	การอบรมผู้บริหารโรงเรียน แพทย์ (MSE)	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ด้านการบริหาร โรงเรียนแพทย์ในระดับดี มาก	อาจารย์คณะ แพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก	ผู้บริหารคณะมีความรู้ ความสามารถ และ สมรรถนะตาม มาตรฐาน การเป็น ผู้บริหารโรงเรียน แพทย์	ค.ศ.66-กย.67	255,000		
รวมเงิน						255,000		

แบบฟอร์มแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ส่วนกลาง)

รหัสโครงการ พ. 21	ชื่อโครงการ การอบรมหลักสูตร (MES CPIRD)	วงเงิน92,000.....บาท
สอดคล้องตามพันธกิจอุดมศึกษา พันธกิจที่ 1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ		ผู้รับผิดชอบหลัก ..พญ.สุวิมล ล้วนแสง..... โทรศัพท์
<input type="checkbox"/> สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ สบข. (พ.ศ. 2566 – 2570) <input type="checkbox"/> การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่ <input checked="" type="checkbox"/> การบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม <input type="checkbox"/> การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง		<input type="checkbox"/> สอดคล้องตามกลยุทธ์ สบข. (พ.ศ. 2566 – 2570) <input checked="" type="checkbox"/> กลยุทธ์ที่ 10 : พัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันให้มีความเชี่ยวชาญในการบริการวิชาการ

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	เงินจากหน่วยงานภายนอก
เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการเป็นผู้ประสานงานด้านวิชากับเครือข่ายสถาบันผลิตแพทย์เพิ่ม	การอบรมหลักสูตร (MES CPIRD)	ร้อยละ 100 เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนผ่านหลักสูตร MES CPIRD	เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนมีสมรรถนะในการเป็นผู้ประสานงานด้านวิชากับเครือข่ายสถาบันผลิตแพทย์ และมีความรู้ทักษะในการดำเนินการด้านการศึกษาต่างๆตามหน้าที่	ค.ศ.66-กย.67	92,000		
					รวมเงิน	92,000		

๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

แผนบริหารพัฒนาบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ปี ๒๕๖๗

Priority ของ โครงการ	เหตุผล	เป้าหมาย	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๗				ปี ๒๕๖๘			
					Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. Organization Restructuring and Manpower Planning	๑.โครงสร้างเกิดขึ้น ใหม่ ยังไม่มีการ วางแผนเรื่อง บุคลากร ๒.สายงานของ บุคลากรมีความ หลากหลายและยังไม่ ตรงกับภาระงาน ๓.ลักษณะการจ้าง งานของสถาบันยังไม่ ชัดเจน	มีโครงสร้าง องค์กรและ อัตรากำลังที่ สอดคล้องกับ ภาระกิจของ คณะ ฯ	๑.จัดทำโครงสร้าง องค์กรที่ได้รับการ ประกาศกระทรวง ฯ	- คนบดี - รองคนบดี ฝ่าย บริหารงาน ทรัพยากร บุคคล	←	→						
			๒.ทำโครงสร้าง บุคลากรโดยใช้ FTE		←	→						
			๓.โครงสร้างและ อัตราบุคลากรได้รับ ความเห็นชอบจาก สภาสถาบัน			←	→					
			๔.ดำเนินการจัดสรร บุคลากรตาม ตำแหน่งและวิธีการ จ้างงาน				←	→				

Priority ของโครงการ	เหตุผล	เป้าหมาย	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๗				ปี ๒๕๖๘				
					Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	
๔. Reskill and Upskill	๑.ภารกิจของคณะ ฯ ในแต่ละโครงสร้างมีการเปลี่ยนแปลง ๒.Technology เปลี่ยนแปลง ๓.สิ่งแวดล้อมเปลี่ยนแปลง	บุคลากรของคณะ ฯ มีสมรรถนะที่ดีขึ้น ตรงกับภารกิจของคณะ ฯ	๑.จัดกิจกรรมเพิ่มทักษะ Core-Competency สำหรับบุคลากรทุกคน (E-learning Plat from)	งานทรัพยากรบุคคล		←→							
			๒.จัดทำ Job + Technic & skill mix เพื่อหา gap				←→						
			๓.จัด Job + Technic & skill truing ตาม gap				←→						
๕.Succession Plan	เตรียมบุคลากรเพื่อรองรับตำแหน่งสำคัญในตคณะ ฯ	มีผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญ (บริหาร/ อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ)	๑.ทาบตาม/คัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง (ผู้บริหาร ๖ / อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ ๗ ๒.แรงจูงใจ		←→								